

**Stampa Intero Modello in data : 30/9/2021**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 832 - BELMONTE MEZZAGNO		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PALERMO		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	
Inviare	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	

Risultano inviati i dati dell'appendice Co. Co. Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/09/2021**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/09/2021**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GP	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepiologativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2021 01:39:09Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo Indeterminato al 31.12 (Tab. 1)				Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)				Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)				di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020		2018	2019	2020		2018	2019	2020		2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1		0	0	0,17		0	0	9,910		0	0	0
CATEGORIA D	5	5	4		2,92	7,92	4,08		138,086	304,464	169,963		27,406	16,970	0
CATEGORIA C	11	10	8		5,83	15,75	8,73		195,686	463,102	270,791		42,018	28,075	0
CATEGORIA B	25	25	23		9,99	28,14	16,43		279,020	616,051	393,372		61,727	35,680	1,032
CATEGORIA A	16	12	11		6,83	20,84	9,32		180,695	426,569	226,476		41,276	24,979	2,033
Totale	57	52	47		25,57	72,65	38,73		793,477	1.809,586	1.069,512		172,427	105,704	3,065
Tabella 14									Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)						
									406,084	1.151,418	671,841				
									1.199,561	2.961,004	1.741,353				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2021 01:39:09Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0,17	0	0	59.460	0	0	44.550	0	0	14.910	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	2,92	7,92	4,08	37.951	36.315	41.824	27.161	24.362	28.440	10.789	11.954	13.183	9.396	2.144	0	0	0	0
CATEGORIA C	5,83	15,75	8,73	26.340	27.621	31.013	24.567	22.546	25.962	1.772	5.074	5.050	7.203	1.783	0	0	0	0
CATEGORIA B	9,99	28,14	16,43	21.747	20.625	23.881	20.589	18.784	21.815	1.149	1.841	2.065	6.178	1.268	0	0	0	63
CATEGORIA A	6,83	20,84	9,32	20.423	19.241	23.975	19.485	17.949	20.234	958	1.292	3.741	6.046	1.199	0	0	0	218
Totale per istituzione	25,57	72,65	39,73	24.291	23.455	27.537	21.950	19.968	23.167	2.341	3.487	4.369	6.744	1.455	0	0	0	79

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio "mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepirogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepirogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2021 01:39:09GII  
 aggiornamenti dei prospetti del riepirogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	PERSONALE			GIORNI ASSENZA MEDI ANNI								
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA D	5	6	4	26,2	24,17	20,25	13	4,33	26	1,4	3,5	4,75
CATEGORIA C	11	10	8	27,27	28,9	32,25	19,82	20,7	20,75	20,27	49,3	22,5
CATEGORIA B	25	25	23	32,44	31,92	30,83	8,8	8,16	10,78	15,6	14,12	13,78
CATEGORIA A	15	11	11	33,2	56,27	25,82	11,8	24,82	17,91	19,4	14,64	27,91
Totale personale a t. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	56	52	47	31,87	35,6	28,34	12,05	13,65	15,21	16,27	19,77	17,53

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/dissacrato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/dissacrato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riplotto triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2021 01:39:09GiI  
 aggiornamenti dei prospetti del riplotto triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020	
Unità/n.contratti	2018	2019	2020								
Personale a tempo determinato	7,66	7,67	6,67	Retribuzioni, codice P015	120.159	293.098	216.372	valore medio	15,687	38.214	32.440
L.S.U./L.P.U.	15,55	15,48	13,18	Retribuzioni, codice P065	0	4.113	2.861	valore medio	0	266	217
Lavoratori Interni	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	3	3	3	Oneri per co.co.co. (codice L108)	14.099	53.079	31.868	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	4,700	17.693	10.623
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	897235	1129376	0	
Totale T13	172277			
Assegno T14	12443			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1081955</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	31888	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	0	2589	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	216372	223090	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	364945	372853	0	
P068 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	107877	106503	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Stippe	Importo Bilancio	Nota
PO82 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINAL)	0	0	0	
PO85 - COMPENSI PER PERSONALE LSULPIU	2861	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatobia dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1805778</b>	<b>1834401</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatobia dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	99785	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1706592</b>	<b>1834401</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

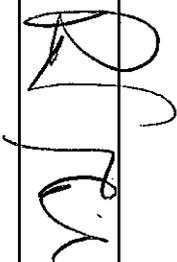
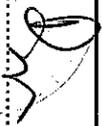
Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	0	0
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	0
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	0	0
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	0	0
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>		<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

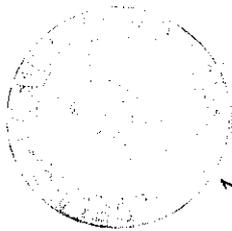
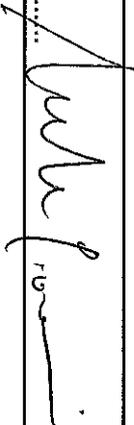


Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informative sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).  
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.



Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

FTS



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00151990827

Codice Fiscale : 00151990827

Telefono : 0918738040

Fax : 0918729857

Email : [marlariosaria.barrale@comune.belmonte.pa.it](mailto:marlariosaria.barrale@comune.belmonte.pa.it)

Via : GIACOMO MATTEOTTI

Numero Civico : 4

C.A.P. : 90031

Città? : BELMONTE MEZZAGNO

Provincia : PA

Codice Catastale : A764

Popolazione residente : 11088

Superficie(Kmq) : 29.29

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.belmonte.pa.gov.it](http://www.comune.belmonte.pa.gov.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MAIDA	PATRIZIA	0918738040		<a href="mailto:patrizia.maida@comune.belmonte.pa.it">patrizia.maida@comune.belmonte.pa.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E Mail
MAIDA	PATRIZIA	0918738040		patrizia.malda@comune.belmonte.p a.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	3
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 29/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	761
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31/12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 478/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31/12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31/12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOL. ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ. IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOL. O ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

0

## Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 31/1/04) ?	3
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	2
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	3
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	3
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	2

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TROVATO	GIOVANNI	giovanni.trovato103@pec.commercialisti.it
FIUMARA	RODOLFO	rodolfo.fiumara@pec.it
FINOCCHIARO	CARMELO	carmelo.finocchiaro.1967@pec.odcec.ct.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni" ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 6, co. 2, d.lgs. 165/2001 modificato dall'art. 4 d.lgs. 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato:	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	SI
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	2
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art. 14, comma 28, L. 122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSUI, PU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSUI, PU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contractualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quadro, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020) sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	NO
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	1
Trasparenza e anticorruzione	
Sicurezza	
Innovazione digitale	
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	
Politiche sociali ed educative	1
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEI-Fondazione ANCI	1
Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...)	
Ordini professionali	
Altro	2
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	
Altro	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	1	0	3	10	5	10
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	1	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Int. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A2	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	0	0	0	1	3	1	3
<b>TOTALE :</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>20</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale Indicato in T1		Personale soggetto a Turrnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	2	4,67	0	0	0	0	1,12	0,56	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	1,12	10,38	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>4,67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,24</b>	<b>10,94</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	3	0
<b>Categoria</b>								
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	4	9
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	4	9

**T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

**T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTI O A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3- BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 20 DLGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO B</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO B	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	0	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFIL ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFIL ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	4	10	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	1	0	6	14	4	0	0	0	15	5	1	0	0	0	0	1	0	0	47

## T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SECRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	-	-	-	-	5	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZ.ECON. B5 PROFIL ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	-	2	
POSIZ.ECON. B4 PROFIL ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	5	1	4	-	-	1	0	-	15.	
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	2	0	-	-	5	
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	4	
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	6	8	8	6	8	3	4	2	0	0	47

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	4	8	-	-	0	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	10	5	13	11	-	-	4	4	-	-	-	-	47

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001	LEGGE 104/92	ASS. RETRIB. MATE. RNTA; CONGEDO PARENT. MALATTI A FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	CONGEDI PARENTALI COVID-19	SCIOPERO	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	FORMAZIONE	Totale
SEGRETARIO B	U	-	-	-	U 1	D 0	-	-	-	U	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D3	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	8	0	87	-	0	3	-	-	0	100
POSIZIONE ECONOMICA D1	21	30	17	0	6	0	5	5	-	-	84
POSIZIONE ECONOMICA C5	55	0	12	0	8	0	16	0	-	2	93
POSIZIONE ECONOMICA C4	115	31	141	0	42	0	91	0	13	8	441
POSIZIONE ECONOMICA C3	57	0	13	0	-	-	2	0	-	-	72
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	60	0	5	-	-	0	7	-	-	72
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	91	33	66	12	-	-	10	6	-	-	222
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	37	0	7	0	78	0	27	0	1	0	150
POSIZIONE ECONOMICA B2	57	0	-	-	-	-	-	2	0	0	108

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42 C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB.: MATE RNITA', CONGEDO PARENT., MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	154	277	29	129	-	-	58	47	-	-	11	17	-	-	-	-	-	-	-	-	722
POSIZIONE ECONOMICA A5	64	33	26	55	-	-	-	-	-	-	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	177
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	212	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	212
POSIZIONE ECONOMICA A2	140	0	81	0	-	-	-	-	-	-	45	0	-	-	-	-	-	-	-	-	266
POSIZIONE ECONOMICA A1	9	48	0	35	-	-	0	34	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	133
Totale	812	520	392	323	332	0	190	85	1	0	111	56	-	-	-	-	49	0	2	2	2.875

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi					Importo				
SEGRETERARIO B	2	6.663	-	-	-	-	762	-	-	7.425
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	27.724	-	-	-	-	4.683	-	-	32.407
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	2.121	-	69	-	-	2.588	-	-	4.778
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	23.220	-	-	-	-	3.897	-	-	27.117
POSIZIONE ECONOMICA D1	24	44.271	-	-	-	-	7.558	-	-	51.829
POSIZIONE ECONOMICA C5	23	43.898	-	773	-	-	7.665	-	-	52.336
POSIZIONE ECONOMICA C4	57,78	106.339	-	848	-	-	17.164	-	-	124.351
POSIZIONE ECONOMICA C3	24	42.820	-	-	-	-	7.187	-	-	50.007
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	24	39.340	-	-	-	-	6.603	-	-	45.943

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	44,31	71.421	-	-	-	-	14.107	-	-	85.528
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	9	14.298	-	-	-	-	1.595	-	-	15.893
POSIZIONE ECONOMICA B2	16,04	24.504	-	-	-	-	4.365	-	-	28.869
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	103,8	155.994	-	-	-	-	26.181	-	-	182.175
POSIZIONE ECONOMICA A5	24	36.684	-	-	-	-	6.157	-	-	42.841
POSIZIONE ECONOMICA A2	60	86.452	-	-	-	-	13.059	-	-	99.511
POSIZIONE ECONOMICA A1	27,84	39.582	-	-	-	-	6.643	-	-	46.225
<b>Totale</b>	<b>464,77</b>	<b>765.331</b>	<b>-</b>	<b>1.690</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>130.214</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>897.235</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennita')

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42. COMMA 5-TER, D.LGS. 15/1/2001
SECRETARIO B							
87	0	0	2.398	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
194	0	0	13.477	0	623	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
15	93	0	888	0	52	181	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
163	0	0	9.161	0	606	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
310	0	0	22.883	0	1.246	768	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
307	0	0	8.158	0	1.035	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
744	0	0	3.182	0	2.611	0	3.798
POSIZIONE ECONOMICA C3							
300	2.172	0	8.426	0	1.075	0	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
275	0	0	0	0	934	0	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
500	0	0	0	0	1.676	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
100	0	0	0	0	354	0	4.917
POSIZIONE ECONOMICA B2							
171	0	0	0	0	631	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
1.093	0	0	0	0	4.007	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5							
267	0	0	0	0	737	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4							
0	0	0	0	0	0	0	15.458
POSIZIONE ECONOMICA A2							
605	0	0	0	0	1.876	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A1							
277	0	0	0	0	880	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

<b>TOTALE</b>	5.398	2.285	0	68.573	0	18.343	1.128	24.173
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)														
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-CONV. SEGRETERIA IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3														
0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0	143	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2														
0	0	0	0	0	0	0	0	0	192	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1														
0	0	0	0	629	0	0	0	0	456	0	0	0	0	1.540
POSIZIONE ECONOMICA C5														
0	0	0	0	0	0	0	0	0	391	0	0	143	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4														
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.039	0	0	0	0	1.096
POSIZIONE ECONOMICA C3														
0	0	0	0	8.560	0	0	0	0	480	0	0	0	0	580
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1														
0	0	0	0	1.538	0	0	0	0	552	0	0	0	0	52
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1														
0	0	0	0	2.073	0	0	0	0	1.056	0	546	906	985	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3														
0	0	0	0	0	0	0	0	0	216	0	279	0	0	338
POSIZIONE ECONOMICA B2														
0	0	0	0	1.847	0	0	0	0	417	0	207	0	0	499
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1														
0	0	0	0	4.591	0	0	0	0	2.803	0	0	0	0	1.411
POSIZIONE ECONOMICA A5														
0	0	0	0	953	0	0	0	0	624	0	327	0	0	49
POSIZIONE ECONOMICA A2														
0	0	0	0	4.462	0	0	0	0	1.740	0	1.475	0	0	1.045
POSIZIONE ECONOMICA A1														
0	0	0	0	4.291	0	0	0	0	807	0	231	0	0	805
TOTALE														
0	0	0	0	28.934	0	0	0	0	10.806	0	3.065	1.192	0	8.400

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

## Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGREARIO B	2.485	0	0	2.485
POSIZIONE ECONOMICA D5	14.473	24	0	14.497
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.229	152	0	1.381
POSIZIONE ECONOMICA D2	9.930	192	0	10.122
POSIZIONE ECONOMICA D1	25.207	1.085	1.540	27.832
POSIZIONE ECONOMICA C5	9.500	534	0	10.034
POSIZIONE ECONOMICA C4	10.335	1.039	1.096	12.470
POSIZIONE ECONOMICA C3	11.973	9.040	580	21.593
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.209	2.090	52	3.351
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.176	4.581	985	7.742
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5.371	495	338	6.204
POSIZIONE ECONOMICA B2	802	2.471	499	3.772
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5.100	7.384	1.411	13.895
POSIZIONE ECONOMICA A5	994	1.904	49	2.947
POSIZIONE ECONOMICA A4	15.458	0	0	15.458
POSIZIONE ECONOMICA A2	2.481	7.677	1.045	11.203
POSIZIONE ECONOMICA A1	1.157	5.329	805	7.291
<b>TOTALE</b>				<b>172.277</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	12.443
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	435
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	31.868
INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADDEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	34.326
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	216.372
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	364.845
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	107.877
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	2.861
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	99.186
<b>Totale</b>	<b>671.841</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
REGIONE SICILIA SQUILIBRI FINANZIARI AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 30 COMMA 7 L.R. 5/2014: EURO 99.186,00	

**T15 Fondo per la Contrattazione Integrativa**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SECRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALITÀ DELLA C.I.**

363	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/ specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi/ dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi/ dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195	Annualità di ritardo nella certificazione dei fondi/ contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondi/ anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondi/ anno precedente certif. ecc.)	
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>		
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
429	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398	Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
265	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>		
191	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	

300	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152	% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273	Sono utilizzati indicatori di risultato afferenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>		
120	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria, PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALITÀ DELLA C.I.**

353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/ specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Digs 165/2001)	
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Digs 165/2001)	
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Digs 165/2001)	
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/ contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/ anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/ anno precedente certif. ecc.)	1

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
429	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398	Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Digs 75/2017 (euro)	
362	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Digs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365	Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt. 13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	7
145	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8300
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
374	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	NO
111	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>		
367	L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	

368	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>		
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Anno

2020

Tipologia Istituzione

COMUNI

Istituzione

BELMONTE MEZZAGNO

Contratto

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

Data Creazione Stampa:

22/10/2021 12:56:26

**Incongruenza 5**

Si rileva Incongruenza.

Sono elencate le qualifiche per le quali sono state indicati un numero di personale nella tabella T1 o nella tabella T4 come usciti dalla qualifica o nella tabella T5 ma non la relativa mensilità nella tabella T12 e viceversa.

Modificare i dati inseriti o giustificare l'incongruenza utilizzando l'apposita funzione del menù Giustificazioni

Qualifica	Presenti al 31/12 dell'anno corrente (T1)	Totale usciti dalla qualifica (T4)	Totale Cessati (T5)	Mensilità (T12)
028000 - POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	1	0.0

Testo giustificazione

PER L'UNITA' DI PERSONALE OGGETTO DELL'INCONGRUENZA NON CI SONO MENSILITA' IN TABELLA 12 IN QUANTO E' STATA IN CONGEDO RETRIBUITO ART. 42 C.5 DL 15/2001 ED E' ANDATA IN PENSIONE SENZA RIENTRARE IN SERVIZIO.

STATO: Accettata

DATA INSERIMENTO: 15/09/2021 09:05

DATA ACCETTAZIONE: 08/10/2021 14:58

Anno **2020**  
Istituzione **BELMONTE MEZZAGNO**  
Data Creazione Stampa: **22/10/2021 12:55:51**

Tipologia Istituzione  
Contratto

**COMUNI**  
REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

## Incongruenza 6

Si rileva Incongruenza.

Sono elencate le qualifiche per le quali è stato indicato un importo nella tabella T13 ma non la relativa mensilità nella tabella T12 o il numero di personale esterno nella tabella T3.

Modificare i dati inseriti o giustificare l'incongruenza utilizzando l'apposita funzione del menù Giustificazioni

Qualifica	Comandati/distaccati e fuori ruolo esterni convenzioni esterni (T3)	Mensilità (T12)	Totale T13
028000 - POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0.0	15458

Testo giustificazione

**PERSONALE IN CONGEDO RETRIBUITO AI SENSI DELL'ART.42 C.5 DEL D.LGS.151/2001**

**STATO: Accettata**

**DATA INSERIMENTO: 15/09/2021 08:30**

**DATA ACCETTAZIONE: 08/10/2021 14:58**

Anno 2020

Tipologia Istituzione

COMUNI

Istituzione BELMONTE MEZZAGNO

Contratto

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

Data Creazione Stampa: 22/10/2021 12:55:21

### Incongruenza 14

Si rileva Incongruenza.

Vengono elencate le qualifiche per cui i giorni di assenza totali, con esclusione di quelli relativi alla formazione e alle assenze non retribuite, sono superiori ai giorni lavorabili nell'anno di rilevazione

Modificare i dati inseriti o giustificare l'incongruenza utilizzando l'apposita funzione del menù Giustificazioni

Qualifica	Giorni lavorabili	Totale assenze
028000-POSIZIONE ECONOMICA A4	0	212

Testo giustificazione

ASSENZE RELATIVE AL PERSONALE IN CONGEDO RETRIBUITO AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 DEL D.LGS 151/2001

STATO: Accettata

DATA INSERIMENTO: 15/09/2021 08:30

DATA ACCETTAZIONE: 08/10/2021 14:58