



# COMUNE DI BELMONTE MEZZAGNO

*Città Metropolitana di Palermo*

Registro Delibere N. 21 del 15-06-2023

## COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** Approvazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione Permanente per il personale di Elevata Qualificazione e delle Aree professionali..

L'anno **duemilaventitre** addì **quindici** del mese di **giugno** alle ore **12:46** e seguenti, nella **Casa Comunale**, si è riunita sotto la presidenza del SINDACO Maurizio Milone la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il SEGRETARIO COMUNALE ALESSANDRO GUGLIOTTA.

Nominativo	Titolo	Presente/Assente
Milone Maurizio	SINDACO	P
Di Liberto Salvatore	VICE SINDACO	P
salerno vincenzo	ASSESSORE	P
stassi giorgio	ASSESSORE	P
corsale marina	ASSESSORE	P
occhione maria	ASSESSORE	P

**PRESENTI: 6                      ASSENTI: 0**

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare la proposta sull'argomento in oggetto specificato.

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTO che, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n.142, recepito dalla L.R. n. 48/91, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso :

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO, per la Regolarita' tecnica,  
parere **Favorevole**

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA, per la Regolarita' contabile,  
parere **Favorevole**

Copia del Documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art. 23 comma 2bis del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile alla conservazione dei dati: HASH documento originale: 60545e209ec8db1054fdeb516bb1cb15

VISTA la proposta di deliberazione che segue:

**OGGETTO: Approvazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione Permanente per il personale di Elevata Qualificazione e delle Aree professionali..**

### **La responsabile del Servizio II**

Su direttiva del Segretario comunale di cui alla nota prot. 8998 del 14/06/2023, che si richiama quale parte integrante della motivazione della seguente proposta deliberativa ed in virtù del provvedimento sindacale n. 39 del 30/12/2022 di attribuzione dei compiti di responsabilità, rassegna la seguente proposta di deliberazione attestando, ai sensi dell'art. 6 della legge regionale n. 7/2019, di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto d'interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del d.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento interno, nonché di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni.

#### **Premesso che:**

- all'art. 3, commi 1 e 2, d.lgs. n. 150/2009 è disposto che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento; ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche;
- l'art. 7 del D.Lgs 150/09, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, come modificato dal D.lgs. n. 74 del 25.05.2017, prevede che ciascuna amministrazione pubblica debba valutare annualmente la Performance Organizzativa ed Individuale e a tal fine adotta con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della Performance;
- il Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance (SMVP) è un insieme di tecniche e processi che contribuiscono ad assicurare il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della Performance. Il sistema descrive l'intero Ciclo della Performance e si articola, secondo l'articolo 4, comma 2, del D.Lgs 150/09, nelle seguenti fasi:
  - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
  - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
  - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
  - d) misurazione e valutazione della Performance Organizzativa e Individuale;
  - e) rendicontazione dei risultati.
- in attuazione di quanto previsto al predetto art. 7, d.lgs. n. 150/2009, la misurazione e la valutazione della performance e la conseguente erogazione, alle posizioni organizzative (funzionari di elevata qualificazione) e dipendenti aventi diritto, dei compensi incentivanti

Copia del Documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art. 23 comma 2bis del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile alla conservazione dei dati: HASH documento originale: 60545e209ec8db1054fdeb516bb1cb15

collegati a tale performance è effettuata sulla base della metodologia approvata con la medesima deliberazione;

- il sistema di misurazione e valutazione delle performance, quale strumento basilare per il perseguimento degli obiettivi dell'Ente e la corretta gestione delle risorse umane, ha lo scopo di misurare, tra l'altro, le prestazioni dei dirigenti/posizioni organizzative/dipendenti in termini di: a) raggiungimento dei risultati rispetto alla programmazione e pianificazione effettuata e valutazione dei comportamenti organizzativi e professionali tenuti, nonché delle competenze dimostrate in base a parametri preventivamente concordati al fine di misurarne il rendimento nel contesto collettivo di cui gli stessi fanno parte per quanto attiene i dirigenti/posizioni organizzative; b) valutazione dei comportamenti nel concorso al raggiungimento degli obiettivi nei quali sono coinvolti ed alle competenze espresse per quanto attiene i dipendenti

#### **Verificato che:**

- Con nota prot.n. 7101 del 10 maggio 2023 il Segretario comunale, su proposta del componente monocratico del Nucleo di valutazione del comune di Belmonte Mezzagno e di concerto con lo stesso Segretario, ha trasmesso all'Amministrazione comunale i documenti che integrano la proposta di nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione Permanente del personale di Elevata Qualificazione e delle Aree professionali, da adottare ai sensi dell'art. 7 del Dlgs150/2009 e ss.mm.ii. al fine di consentire il corretto svolgimento del ciclo di gestione della performance ed attivare gli strumenti premiali previsti dalla vigente contrattazione nazionale e decentrata.
- Con successiva nota prot. n.7577 del 18.5.2023 è stata inviata alle Organizzazioni Sindacale firmatarie del CCNL di comparto, alla R.S.U ed ai Responsabili di servizio la *“Informazione ai sensi dell'art 5 comma 3 lett. b) del CCNL funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022 in materia di criteri generali del sistema di valutazione permanente”* e che successivamente, nei termini assegnati dai vigenti CCNL non sono pervenute richieste di concertazione.
- In data 9 giugno 2023 si è tenuta apposita conferenza di servizi finalizzata all'illustrazione del nuovo sistema di valutazione ai Responsabili dei servizi con funzioni dirigenziali
- Con nota prot. 8841 del 12.6.2023 è stata trasmessa ai Responsabili dei Servizi la scheda di definizione degli obiettivi tipo.

**Ritenuto** opportuno e necessario procedere all'approvazione del nuovo **Sistema di Misurazione e Valutazione Permanente** per il personale di Elevata Qualificazione e delle Aree professionali di cui al vigente CCNL 16.11.2022;

**Visto** il Dlgs n. 150 del 27.11.2009 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il Dlgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visti** i vigenti contratti collettivi nazionali del comparto ex regioni ed autonomie locali e funzioni locali;

**Visto** lo Statuto comunale ed il regolamento di organizzazione degli uffici e servizi

#### **PROPONE**

- 1) di approvare il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione Permanente per il personale di Elevata Qualificazione e delle Aree professionali, allegato A quale parte integrante e sostanziale del presente atto, composto da n 26 articoli, **nonché** le seguenti n. 5 schede:**

Copia del Documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art. 23 comma 2bis del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile alla conservazione dei dati: HASH documento originale: 60545e209ec8db1054fdeb516bb1cb15

- **scheda pesatura obiettivi**
- **scheda obiettivi tipo**
- **scheda di valutazione dei funzionari di elevata qualificazione (EQ)**
- **scheda di valutazione dei comportamenti dei dipendenti delle aree**
- **scheda di valutazione complessiva performance del personale delle aree**

anch'esse allegate alla presente per farne parte integrante e sostanziale, dando atto che si considerano implicitamente allegati;

- 2) di dare atto che il sistema di valutazione di cui al precedente punto 1) è finalizzato, tra l'altro, all'attribuzione della premialità in favore del personale dipendente nei limiti delle risorse stabilite con provvedimenti dell'Amministrazione comunale entro il quadro delle destinazioni di competenza della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- 3) di trasmettere copia della presente ai Responsabili dei Servizi dell'Ente e per loro tramite, ai dipendenti assegnati, nonché darne informazione al Presidente del Consiglio comunale, ai Revisori dei Conti, al Nucleo di valutazione ed alle Organizzazioni sindacali rappresentative ed alla R.S.U.;
- 4) di **rendere la deliberazione immediatamente esecutiva**, stante l'urgenza di rendere operativa e conforme a legge e contrattazione collettiva nazionale la disciplina in esame, anche al fine della necessaria attività di programmazione degli obiettivi strategici e gestionali anche a carattere provvisorio.

**Il Responsabile del Procedimento**  
(*F.to Dott.sa MAIDA PATRIZIA*)

**Proponente**  
(*F.to* )

FATTO proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

**AD UNANIMITÀ DI VOTI ESPRESSI NEI MODI E NELLE FORME DI LEGGE**

**DELIBERA**

DI APPROVARE in toto la proposta di cui in premessa, avente l'oggetto sopra indicato.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ed eseguibile il 15-06-2023 ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

# PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto : **Approvazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione Permanente per il personale di Elevata Qualificazione e delle Aree professionali.**

---

## PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art.53 della legge 142/90, come recepito dall'art.1 comma 1, lettera i) della L.R. n.48/91, integrato dall'art.12 della L.R. 30/2000.

**Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono pareri di cui al seguente prospetto:**

Il Responsabile del servizio interessato:

Per quanto concerne la Regolarita' tecnica esprime parere Favorevole.

li 15-06-2023

**Il Responsabile dell'Area**  
(*F.to Dott.sa MAIDA PATRIZIA*)

## PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Il Responsabile dell'Ufficio contabile

Per quanto concerne la Regolarita' contabile esprime parere Favorevole

Ai sensi dell'art.53 della legge 142/90, come recepito dall'art.1 comma 1, lettera i) della L.R. n.48/91, integrato dall'art.12 della L.R. 30/2000.

li 15-06-2023

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria**  
(*F.to Dott.sa MAIDA PATRIZIA*)

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

**IL PRESIDENTE**

*F.to Maurizio Milone*

**L'ASSESSORE ANZIANO**

*F.to Salvatore Di Liberto*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*F.to ALESSANDRO GUGLIOTTA*

---

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, visti gli atti d'Ufficio,

**ATTESTA**

che la deliberazione in oggetto, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44 e successive modificazioni, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune, [www.comune.belmonte.pa.it](http://www.comune.belmonte.pa.it), per quindici giorni consecutivi dal 16-06-23 al 01-07-23;

Pubblicazione n. 469

Dalla Residenza Municipale, li **16-06-2023**

Il Responsabile del Servizio

**MAIDA PATRIZIA**

---

**LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 15-06-2023**

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ( Art 12, comma 1 della L.R. ,n. 44/91 )

essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva ( Art.12, comma 2 della L.R. ,n. 44/91 )

Dalla Residenza municipale, il 15-06-2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*(F.to GUGLIOTTA ALESSANDRO)*