

**Stampa Intero Modello in data : 20/11/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 832 - BELMONTE MEZZAGNO		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PALERMO		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/11/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 18/07/2020**  
**T15/SICI consuntivate in data 13/11/2020**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/11/2020 01:35:31Gi  
 aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0,71	0	0	45.783	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	6	5	5	6,61	2,92	7,92	239.428	138.096	304.464	0	27.406	16.970
CATEGORIA C	12	11	10	11	5,83	15,75	274.959	195.666	463.102	1.833	42.018	28.075
CATEGORIA B	29	25	25	19,76	9,99	28,14	406.897	279.020	616.051	0	61.727	35.680
CATEGORIA A	16	16	12	12,69	6,83	20,84	245.137	180.896	425.969	0	41.276	24.979
Totale	63	57	52	50,77	25,57	72,65	1.212.204	793.477	1.809.588	1.833	172.427	105.704
				Tabella 14			698.397	406.084	1.151.418			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			1.910.601	1.199.561	2.961.004			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/11/2020 01:35:31Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,71	0	0	64.635	0	0	45.521	0	0	19.114	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	6,81	2,92	7,92	36.227	37.951	36.315	26.383	27.161	24.362	9.843	10.789	11.954	0	9.396	2.144	0	0	0
CATEGORIA C	11	5,83	15,75	24.830	25.340	27.621	23.307	24.567	22.546	1.522	1.772	5.074	0	7.203	1.783	167	0	0
CATEGORIA B	19,76	9,99	28,14	20.589	21.747	20.625	19.625	20.599	18.784	985	1.149	1.841	0	6.178	1.268	0	0	0
CATEGORIA A	12,69	6,83	20,84	19.324	20.423	19.241	18.531	19.465	17.949	792	958	1.292	0	6.046	1.199	0	0	0
Totale per Istituzione	50,77	25,57	72,65	23.844	24.291	23.455	21.391	21.950	19.968	2.452	2.341	3.487	0	6.744	1.455	36	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c. non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

## Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/11/2020 01:35:31GI  
 aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
	PERSONALE			Ferte			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Presenti di riferimento												
CATEGORIA D	7	5	6	25,43	26,2	24,17	23,71	13	4,33	2,71	1,4	3,5
CATEGORIA C	11	11	10	32,18	27,27	28,9	5,82	19,82	20,7	11,09	20,27	49,3
CATEGORIA B	28	25	25	32,32	32,44	31,92	7,88	8,8	8,16	12,14	15,6	14,12
CATEGORIA A	16	15	11	28,06	33,2	56,27	33,13	11,8	24,82	3,38	19,4	14,84
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medie (f)	62	56	52	30,42	31,07	35,6	16,48	12,05	13,85	8,63	16,27	19,77

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/11/2020 01:35:31Gi  
 aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Unità/n.contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)					Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	7,67	7,66	7,67	Retribuzioni, codice P015	120.159	293.098	176.801	120.159	293.098	176.801	15.687	38.214
L.S.U./L.P.U.	15,55	15,55	15,48	Retribuzioni, codice P065	0	4.113	0	0	4.113	0	0	266
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	0	0	0	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	0	0	0	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	3	3	3	Oneri per co.co.co. (codice L108)	14.099	53.079	29.473	14.099	53.079	29.473	4.700	17.693
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	0	0	0	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	0	0	0	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1560291	2196334	0	
Totale T13	253295			
Assegno T14	33276			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1842862</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	53079	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	293098	376245	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	632965	699219	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	189690	189077	0	

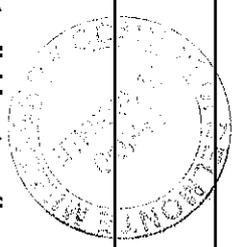
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERVALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	4113	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2995807</b>	<b>3460875</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	104178	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2891629</b>	<b>3460875</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

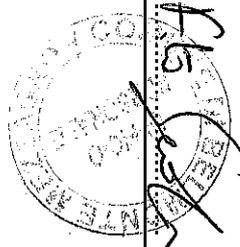
*Beltrame*



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SIC1).  
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

*Flavia...*



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00151990827

Codice Fiscale : 00151990827

Telefono : 0918738040

Fax : 0918729857

Email : [mariarosaria.barrale@comune.belmonte.pa.it](mailto:mariarosaria.barrale@comune.belmonte.pa.it)

Via : GIACOMO MATTEOTTI

Numero Civico : 4

C.A.P. : 90031

Città : BELMONTE MEZZAGNO

Provincia : PA

Codice Catastale : A764

Popolazione residente : 11228

Superficie(Kmq) : 29.29

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.belmonte.pa.gov.it](http://www.comune.belmonte.pa.gov.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MAIDA	PATRIZIA	0918738040		<a href="mailto:patrizia.maida@comune.belmonte.pa.it">patrizia.maida@comune.belmonte.pa.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MAIDA	PATRIZIA	0918738040		patrizia.maida@comune.belmonte.p a.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	3
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1853
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI (DELL'U.E. O DI PRIVATI)?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 582 DELLA LEGGE N. 298/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>3</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	2
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?</b>	<b>0</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	3
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>3</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	2

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SCALIA	FERDINANDO	f.scalia@tiscali.it
CILEA	EUSTACHIO	cilea@inwind.it
CASTRONOVO	ROSSANO	rossano.castronovo@tin.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:** RELATIVAMENTE ALL'INCONGRUENZA 8 SI SPECIFICA CHE AI DIPENDENTI DELLA CATEGORIA B1 PART TIME SONO STATI CORRISPOSTI IMPORTI PER INTEGRAZIONE ORARIA.

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co. 2, d.lgs. 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs. 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato:	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	34,28
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dall'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	2
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex L.SU/LU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
È stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quadro, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
È stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	NO
È stato predisposto un piano di formazione?	NO
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza, contabilità e tributi	1
Trasparenza e anticorruzione	1
Sicurezza	
Innovazione digitale	
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	3
Politiche sociali ed educative	1
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da:	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	
Università	
SMA	
FormezPA	1
IFEI-Fondazione ANCI	1
Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASI, ...)	
Ordini professionali	
Altro	4
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	
Altro	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILL ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILL ACCESSO B1	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	1	0	3	10	5	10
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	1	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	0	0	0	1	3	1	3
<b>TOTALE :</b>	<b>25</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>31</b>	<b>21</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CATEGORIA C		2,5	5,17	0	0	0	0	1,11	1,11	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	1,67	11,59	0	0	0	0	0	0	
<b>TOTALE :</b>	<b>2,5</b>	<b>5,17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,78</b>	<b>12,7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/1/2, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	0	0	3	0
Tempo determinato								
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	5	10
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	5	10

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione				Personale Esterno				
	Comandati / Distaccati	Fuori Ruolo	Convenzioni	Esoneri	Personale in aspettativa	Comandati / Distaccati	Fuori Ruolo	Convenzioni	
POSIZIONE ECONOMICA D5	U 0	D 0	U 0	D 0	U 0	D 0	U 0	D 0	U 1
POSIZIONE ECONOMICA A5	U 0	D 0	U 0	D 0	U 1	D 0	U 0	D 0	U 0
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	0
									1

## **T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

**T6 Personale Assunto**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-45		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1	0	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	1	1	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	4	10	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	6	14	4	0	6	5	12	1	0	0	1	0	2	1	0	0	52

## T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	1	1	0	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFIL ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFIL ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	5	1	3	-	-	1	0	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	1	0	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	9	6	4	11	4	6	2	0	0	52

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	4	8	-	0	2	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	12	6	15	11	-	4	4	-	-	-	-	-	52

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. MATERNITA', CONGEDO PARENT. MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SGIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	0	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D3	44	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	20	0	24	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	49
POSIZIONE ECONOMICA D1	35	31	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	5	76
POSIZIONE ECONOMICA C5	63	0	16	0	-	-	9	0	-	-	-	22	0	-	-	-	-	3	113
POSIZIONE ECONOMICA C4	76	56	172	0	417	0	24	0	-	-	-	9	3	-	-	-	-	-	757
POSIZIONE ECONOMICA C3	94	0	19	0	-	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	-	-	1	123
POSIZECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	76	0	25	-	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	0	115
POSIZECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	97	82	48	43	-	-	-	-	-	-	-	14	10	-	-	-	-	-	294
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	-	-	190	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	202
POSIZIONE ECONOMICA B2	49	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	174	317	13	75	-	-	36	50	-	-	-	7	23	-	-	-	-	-	695

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NTRA,CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCUIPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	99	37	23	36	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	42	0	-	-	243
POSIZIONE ECONOMICA A4	135	0	8	0	40	0	9	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	195
POSIZIONE ECONOMICA A2	170	0	138	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	313
POSIZIONE ECONOMICA A1	85	83	1	69	-	-	0	36	-	-	0	18	-	-	-	-	-	-	302
Totale	1.139	712	438	272	647	0	87	86	-	-	103	63	-	-	42	0	9	10	3.608

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi					Importo				
POSIZIONE ECONOMICA D5	19	44.168	-	-	-	-	-	3.624	118	47.674
POSIZIONE ECONOMICA D3	19	40.548	-	1.305	-	-	-	3.877	-	45.730
POSIZIONE ECONOMICA D2	19	36.993	-	-	-	-	-	3.100	-	40.093
POSIZIONE ECONOMICA D1	38	70.529	-	-	-	-	-	6.369	563	76.335
POSIZIONE ECONOMICA C5	38	72.976	-	1.334	-	-	-	4.853	76	79.087
POSIZIONE ECONOMICA C4	94	175.272	-	3.020	-	-	609	16.309	286	194.924
POSIZIONE ECONOMICA C3	57	102.326	-	-	-	-	-	6.913	69	109.170
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	38	62.674	-	234	-	-	-	4.134	126	66.916
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	95	154.082	-	-	-	-	-	10.178	248	164.012

Qualifica	MIENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MIENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10	16.073	-	-	-	-	-	2.002	61	18.014
POSIZIONE ECONOMICA B2	28,5	43.813	-	-	-	-	-	2.889	59	46.643
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	166,17	252.653	-	-	-	-	-	16.477	471	268.659
POSIZIONE ECONOMICA A5	76	115.356	-	-	-	-	2.952	7.899	118	126.089
POSIZIONE ECONOMICA A4	35	52.766	-	-	-	-	1.380	3.782	115	57.813
POSIZIONE ECONOMICA A2	95	137.728	-	-	-	-	1.451	9.118	277	148.020
POSIZIONE ECONOMICA A1	44,08	63.059	-	-	-	-	-	4.180	127	67.112
Totale	871,75	1.441.016	-	5.893	-	-	6.392	105.704	2.714	1.556.291

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 15/12/01
POSIZIONE ECONOMICA D5							
242	0	0	17.212	0	986	283	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
222	1.759	0	16.866	0	986	3.440	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
203	0	0	12.441	0	960	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
387	0	0	31.687	0	1.972	1.228	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
400	0	0	9.078	0	1.598	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
1.011	0	0	0	0	4.151	0	46.623
POSIZIONE ECONOMICA C3							
561	3.388	0	0	0	2.543	0	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILL ACCESSO B1							
374	0	0	0	0	1.560	0	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILL ACCESSO B1							
845	0	0	0	0	3.340	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
80	0	0	0	0	377	0	14.786
POSIZIONE ECONOMICA B2							
240	0	0	0	0	1.119	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
1.363	0	0	0	0	6.320	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5							
630	0	0	0	0	2.253	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4							
282	0	0	0	0	1.062	0	3.092
POSIZIONE ECONOMICA A2							
755	0	0	0	0	2.789	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A1							
346	0	0	0	0	1.360	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

<b>TOTALE</b>	7.941	5.147	0	87.284	0	33.376	4.951	64.501
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SECRETARIA CONV-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMMINE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
0	0	0	0	0	0	0	0	0	44	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	198	0	0	0	222
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	352	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	836	0	0	0	2.106
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	748	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.052	0	0	0	2.406
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	0	0	0	927	0	0	0	0	1.320	0	0	0	3.115
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.127	0	0	254	3.610
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.640	0	0	479	1.271
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	312	0	0	0	184
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	858	0	0	153	433
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	1.908	0	0	0	0	0	0	0	5.144	0	0	865	2.165
POSIZIONE ECONOMICA A5													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.262	0	0	385	1.110
POSIZIONE ECONOMICA A4													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.107	0	0	182	1.488
POSIZIONE ECONOMICA A2													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.190	0	0	495	1.096
POSIZIONE ECONOMICA A1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.480	0	0	226	1.345
TOTALE													
0	1.908	0	0	927	0	0	0	0	23.670	0	0	3.039	20.551

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
POSIZIONE ECONOMICA D5	18.723	44	0	18.767
POSIZIONE ECONOMICA D3	23.273	198	222	23.693
POSIZIONE ECONOMICA D2	13.604	352	0	13.956
POSIZIONE ECONOMICA D1	35.274	836	2.106	38.216
POSIZIONE ECONOMICA C5	11.076	748	0	11.824
POSIZIONE ECONOMICA C4	51.785	2.052	2.406	56.243
POSIZIONE ECONOMICA C3	6.492	2.247	3.115	11.854
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.934	1.381	3.610	6.925
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4.185	3.119	1.271	8.575
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	15.243	312	184	15.739
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.359	1.011	433	2.803
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7.683	7.917	2.165	17.765
POSIZIONE ECONOMICA A5	2.883	2.647	1.110	6.640
POSIZIONE ECONOMICA A4	4.436	1.289	1.488	7.213
POSIZIONE ECONOMICA A2	3.544	3.685	1.096	8.325
POSIZIONE ECONOMICA A1	1.706	1.706	1.345	4.757
<b>TOTALE</b>				<b>253.295</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	33.276
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	330
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COBERTURE ASSICURATIVE	500
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	53.079
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADDEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	68.545
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	293.098
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	632.965
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	169.690
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	4.113
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMMAND /FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMMAND /FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	104.178
<b>Totale</b>	<b>1.151.418</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
REGIONE SICILIA SQUILIBRI FINANZIARI AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 30 COMMA 7 L. R. 5/2014: EURO 104.177,82	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017		159.743	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO		3.129	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	162.872	0
Decurtazioni:			
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016		-8.929	0
	totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-8.929	0
	totale Fondo risorse decentrate	154.043	0
Posizioni organizzative (bilancio)			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017		63.071	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	63.071	0
	totale P.O. (bilancio)	63.071	0
Posizioni organizzative (bilancio)			
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento			
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE		0	87.284
	totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	87.284

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
	totale P.O. (bilancio)	0	87.284
<b>Totale</b>		<b>217.114</b>	<b>87.284</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/retifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dai fondi/ per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	
353 Data di certificazione della sola costituzione dei fondi/ specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi/ dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi/ dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione dei fondi/ contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondi/ anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondi/ anno precedente certif. ecc.)	
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/ dell'anno corrente (euro)	
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim

272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)

**PERFORMANCE / RISULTATO**

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)

159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>		
120	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150	Sono costituiti in forma singola o associata?	
286	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Conl 23.12.1999) (S/N)?	
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALE DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dai fondi/ per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (sostituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione dei fondi/ specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c. 1 del Digs 165/2001)	15-02-2020
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi/ dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c. 1 del Digs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi/ dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Digs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione dei fondi/ contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondi/ anno rilevazione certifi.; 1=almeno costituzione fondi/ anno precedente certifi. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Digs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P. O., dirigenti, ecc., euro)	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Digs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P. O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	97119
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	12947

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Digs 75/2017 (euro)	8829
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Digs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt. 13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10006
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8070
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	