COPIA

COMUNE DI BELMONTE MEZZAGNO

(Provincia di Palermo)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE	
N. 52 DEL 15.10.2012	OGGETTO: " Regolamento per l'erogazione dell'incentivo a favore del personale impegnato nell'attività di recupero evasione I.C.I " .

L'anno duemiladodici il giorno quindici del mese di OTTOBRE alle ore 12,00, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale, previa regolare convocazione, nelle persone dei Signori:

COMPONENTI				PRESENTI	ASSENTI
1) DI LIBERTO	Ing.	PIETRO	- SINDACO	X	
2) DRAGOTTO	Dott.	GIUSEPPE	- VICE SINDACO	X	
3) BENIGNO	Sig.	DOMENICO	- ASSESSORE	X	
4) BONADONNA	D.ssa	NADIA	- ASSESSORE	X	
5) ORIFICI	Rag.	DOMENICO	- ASSESSORE	X	
			TOTALE	5	

Presiede l'adunanza l'**Ing. PIETRO DI LIBERTO – SINDACO**

Partecipa il Segretario Generale **D.ssa Anna Genova.**

Il Presidente, essendo legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a trattare l'argomento in oggetto indicato.

SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Avente ad oggetto " Regolamento per l'erogazione dell'incentivo a favore del personale impegnato nell'attività di recupero evasione I.C.I "

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- l'Amministrazione Comunale intende individuare per l'anno 2012, come obiettivo per una efficacie gestione tributaria, la garanzia di una sempre maggior equità fiscale ed il raggiungimento di una giusta perequazione contributiva nell'attività di controllo e di accertamento;

CONSIDERATO che l'esigenza di giustizia contributiva e di equità fiscale, consente di evitare l'inasprimento tributario a carico dei cittadini più attenti e di mantenere a livelli adeguati i prelievi fiscali comunali, rende opportuna l'attività di gestione e recupero evasione ici per gli anni 2007 - 2011;

VISTO il regolamento generale delle entrate comunali, approvato con deliberazione di C.C. n. 83 del 21.12.1998 e successive modificazioni il quale, all'art. 15, prevede l'attribuzione di compensi incentivanti al personale addetto e l'art. 18, comma 1, lett. b) del vigente Regolamento comunale per la disciplina di dichiarazioni, riscossione, accertamento e sanzioni in materia di tributi comunali, approvato con deliberazione n. 82 del 21.12.1998;

CONSIDERATO che la Giunta Comunale, ai sensi dell'art.15 di tale regolamento, stabilisce l'ammontare del fondo ed i criteri per l'erogazione;

RITENUTO di dover procedere a determinare la percentuale del gettito da destinare al fondo come sopra definito;

RITENUTO pertanto di incentivare, per i motivi sopra elencati, il personale addetto allo svolgimento dell'Ufficio Tributi, il Funzionario Responsabile del Servizio Tributi nonché il personale di altri servizi che verrà individuato dalla Giunta Comunale, sia per la complessa attività di gestione dell'entrata, sia per la delicata attività di recupero tributario che richiedono competenze tributarie specialistiche, comportano un impegno costante e rappresentano un lavoro complesso;

RITENUTO che, per le motivazioni sopra espresse, il fondo possa essere stabilito nella misura del 10% sull'importo effettivamente riscosso nell'anno di riferimento degli accertamenti pregressi.

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi ai sensi di legge;

PROPONE

1.di approvare il regolamento per l'erogazione dell'incentivo a favore del personale impegnato nell'attività di recupero evasione I.C.I. che si allega alla presente proposta per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che tale compenso sarà erogato secondo le modalità di cui all'allegato regolamento.

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Di Liberto Giovanna

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA G.M. N. 52 del 15.10.2010

COMUNE DI BELMONTE MEZZAGNO

(Prov. di Palermo)

REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DELL'INCENTIVO A FAVORE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELL'ATTIVITA' DI RECUPERO EVASIONE I.C.I.

1

INDICE

Art. 1 - Oggetto del regolamento

Art. 2 - Fondo incentivante sul gettito derivante dal recupero evasione ICI

Art. 3 - Ripartizione del fondo

Art. 4 - Relazione periodica

Art. 5 - Entrata in vigore del regolamento

Art. 1. – Oggetto del regolamento

1. Il presente regolamento ha per oggetto la ripartizione del fondo costituito ai sensi del regolamento generale delle entrate comunali, approvato con deliberazione di C.C. n. 83 del 21.12.1998 e successive modificazioni, il quale, all'art. 15, prevede l'attribuzione di compensi incentivanti al personale addetto e l'art. 18, comma 1, lett. b) del vigente Regolamento comunale per la disciplina di dichiarazioni, riscossione, accertamento e sanzioni in materia di tributi comunali, approvato con deliberazione n. 82 del 21.12.1998, come previsto dall'art. 3, comma 57 della L. n. 662/96 e dell'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. n. 446/97 a favore del personale dell'Ufficio Tributi dell'Ente, impegnato nell'attività di accertamento dell'evasione dell'Imposta Comunale sugli Immobili.

2. Ai fini del presente Regolamento rientrano nella definizione di "Ufficio Tributi" del Comune di Belmonte Mezzagno l'unità organizzativa e le unità di personale contabile del Servizio "Economico Finanziario".
3. Il regolamento ha per oggetto i criteri e le modalità di costituzione, di accantonamento, di ripartizione, di distribuzione e di liquidazione del fondo incentivante spettante all'ufficio tributi.
4. Il fine del presente regolamento è quello di incentivare il potenziamento organizzativo in generale dell'ufficio tributi.

Art 2. - Fondo incentivante sul gettito derivante dal recupero evasione ICI

1. Secondo quanto disposto dall'articolo 59, comma 1, lettera p), del decreto legislativo 446/97 viene destinato a compenso incentivante del personale comunale una parte del gettito recuperato dalla lotta all'evasione dell'imposta comunale sugli immobili.
2. Detto compenso può essere attribuito ai dipendenti, anche a *tempo determinato*, che prestano servizio, in via permanente o temporanea, anche a seguito di aggregazione da altri uffici o servizi, presso il servizio tributario, nel corso dell'anno preso a riferimento per l'erogazione del compenso. L'aggregazione di altri dipendenti non appartenenti al Servizio è decisa dalla Giunta Comunale acquisito, ove necessario, l'eventuale parere favorevole dei Responsabili degli altri Servizi interessati. Il numero complessivo di addetti, ivi compreso il responsabile del servizio e il responsabile dell'ufficio tributi, è pari a dieci unità.
3. La misura del compenso da suddividersi tra i vari dipendenti è pari alla somma del 10% (percento) delle somme effettivamente incassate dall'Ente comunale, *al netto degli interessi e delle sanzioni*, al termine dell'attività di accertamento e liquidazione dell'imposta. Un ulteriore 5% del gettito verrà, invece, destinato al potenziamento dell'ufficio tributi.
4. La misura del compenso viene determinata in via provvisoria, tenendo presente l'ammontare degli importi delle liquidazioni ed accertamenti dell'ICI inseriti nel bilancio annuale e pluriennale di previsione e facendo riferimento, per ciò che riguarda la parte del compenso riferita alle somme effettivamente introitate, a previsioni di gettito collegate anche a serie storiche percentuali relative all'introitazione di somme per liquidazioni ed accertamenti dell'ICI.
5. Le risorse di cui al comma precedente vanno ad incrementare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ai sensi dell'art.15, comma 1, lett.k del CCNL dell'01/04/1999 del personale degli EE.LL. e saranno destinate al personale dell'Ufficio Tributi come inteso nel presente Regolamento.

Art 3. - Ripartizione del fondo

1. Il Responsabile del Servizio Finanziario provvede, con propria determina a ripartire le somme del fondo. Tale fondo è ripartito tra il responsabile incaricato di posizione organizzativa nell'ambito del servizio tributi, secondo quanto previsto dall'art. 8, comma 1 del C.C.N.L. 5.10.2001 e gli altri dipendenti dell'ufficio con mansioni di accertamento dell'evasione ICI, questi ultimi in proporzione al tempo dedicato all'attività di accertamento.
2. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo saranno attribuiti nell'ambito delle seguenti percentuali:

a) responsabile del servizio ufficio tributi titolare di posizione organizzativa.....15 %;
b) responsabile del procedimento tributi ..... 15 %;
c) personale addetto in via permanente e/o temporanea al recupero dell'evasione Ici..... 70 %

TOTALE 100

d) potenziamento dell'ufficio tributi 5%

3. Il responsabile del servizio finanziario nell'attribuire il premio suddetto dovrà tenere conto delle capacità individuali dimostrate e dell'impegno profuso. I messi notificatori, anche strutturalmente appartenenti ad altri servizi, verranno considerati come interni al servizio tributi allorquando la notificazione risulti necessaria.

4. La percentuale massima del 65% del gettito viene destinata al personale addetto in via permanente o temporanea che abbia prestato la propria opera materiale per la predisposizione, la formazione e/o il perfezionamento formale degli atti inerenti l'ICI. Il collaboratore tecnico, per avere diritto alla corresponsione della quota di incentivo, deve avere svolto mansioni relative all'accertamento catastale dei beni oggetto di controllo ai fini del presente regolamento e ogni altra indagine di natura tecnica collaterale e connessa al recupero dell'evasione. Nel caso in cui i/il collaboratore/i tecnico si occupi degli accertamenti relativi alle aree edificabili la percentuale di compenso viene già determinata nella misura del 20%.

5. Le somme che, in base ai coefficienti determinati al comma 2, devono essere erogate al Responsabile del Servizio, titolare di posizione organizzativa, andranno ad incrementare ai sensi dell'art. 8, comma1, del CCNL del 05/10/2001, la retribuzione di risultato, anche ad integrazione del limite massimo stabilito dall'art.10, comma 3, del 31/03/1999.

6. L'ammontare del premio determinato per ciascun dipendente è da intendersi al lordo di ogni ritenuta fiscale e previdenziale. Sul fondo gravano anche le ritenute previdenziali a carico dell'Ente.

7. Il compenso incentivante è erogato dopo che l'ente ha incamerato il tributo. Per le somme accertate e non versate, invece, il compenso è corrisposto dopo la formazione del ruolo coattivo, limitatamente alle somme non contestate dai debitori con ricorso giurisdizionale.

Art. 4 – Relazione periodica

1. Con cadenza annuale, entro il 31 maggio di ogni anno, il Responsabile del Servizio redige una relazione sommaria in ordine all'applicazione del regolamento, con il seguente contenuto minimo:

   a. *indicazione delle prestazioni effettuate nell'anno precedente;*
   b. *l'importo del fondo liquidato nell'anno precedente, la ripartizione e la denominazione dei destinatari;*
   c. *eventuali problematiche riscontrate.*

2. La relazione è atto pubblico liberamente consultabile da tutti i cittadini.

Art 5 – Entrata in vigore del regolamento

1. Il presente regolamento, composto da n° 5 articoli, costituisce un allegato del vigente regolamento degli uffici e dei servizi ed entra in vigore decorso quindici giorni dalla pubblicazione all'Albo pretorio comunale dopo che la relativa deliberazione di approvazione è divenuta esecutiva.
2. Copia del regolamento è inserita nella raccolta degli atti normativi dell'ente.

PARERI ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000:

Vista la superiore proposta si esprime parere favorevole di regolarità tecnica e contabile in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e giuscontabili che regolamentano la materia.

Lì, 12.10.12

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Di Liberto Giovanna

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Visto il Regolamento per l'erogazione dell'incentivo a favore del personale impegnato nell'attività di recupero evasione I.C.I. appositamente predisposto;

Visto il parere favorevole, reso ai sensi dell'art.12 della L.R. n.30/2000, dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voto unanime, favorevolmente reso per appello nominale

D E L I B E R A

di approvare, facendola propria, la superiore proposta di deliberazione.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

L'Assessore Anziano	Il Sindaco	Il Segretario Generale
F.to Rag. D. Orifici	F.to Ing. P. Di Liberto	F.to D.ssa A. Genova

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata oggi pubblicata all'Albo Pretorio del Comune e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al 30.10.2012

Belmonte Mezzagno, lì 15.10.2012

Il Messo Comunale
F.to A. Greco

Il Segretario Generale
F.to D.ssa A. Genova

E' copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Belmonte Mezzagno, lì 15.10.2012

Il Responsabile del Servizio AA.GG.
D.ssa N. Cusimano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto certifica che la su estesa deliberazione:

X	E' stata affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 15.10.2012 al 30.10.2012

- **È DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO** 26.10.2012

	Perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi della L.R. n. 44/91 e s.m.i..
X	Decorsi 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione.

Il Segretario Generale
F.to D.ssa A. Genova