

Stampa Intero Modello in data : 25/7/2023

po Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE

Anno : 2022

Tipo Istituzione : COMUNI

Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

Istituzione : 832 - COMUNE DI BELMONTE MEZZAGNO

Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PALERMO

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviata	X										X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/07/2023

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 22/07/2023

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GP	NO	GP	NO												

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

*Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

*Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

*Accettata" se lo stato ha valore GA;

*Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti del prospetto del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2023 01:22:57. Gli aggiornamenti del prospetto del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lordi (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)					
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022			
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,17	1	1	9.910	61.671	74.004	0	340	0			
CATEGORIA D	4	4	4	4,08	4	4	168.963	163.500	172.827	0	0	6.163			
CATEGORIA C	8	7	19	8,73	7,92	10,84	270.791	224.831	326.761	0	0	17.521			
CATEGORIA B	23	22	21	16,43	15,78	13,92	393.372	336.077	337.672	1.092	0	17.304			
CATEGORIA A	11	8	10	9,32	7,61	7,68	225.476	151.498	167.336	2.033	0	5.986			
Totale	47	42	55	38,73	36,28	37,44	1.069.512	937.577	1.078.800	3.055	340	46.974			
				Tabella 14											
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)											
							1.741.353			1.476.477			1.510.696		
							671.841			532.900			431.896		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2023 01:22:57. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,17	1	1	59.460	61.331	74.004	44.550	46.516	46.533	14.910	14.815	27.471	0	271	0	0	69	0
CATEGORIA D	4,08	4	4	41.624	40.875	41.666	28.440	25.821	26.352	13.183	15.054	15.315	0	0	1.541	0	0	0
CATEGORIA C	8,73	7,92	10,84	31.013	28.388	28.525	25.962	23.988	24.049	5.050	4.400	4.477	0	0	1.468	0	0	149
CATEGORIA B	16,43	15,76	13,92	23.881	21.331	23.031	21.815	20.142	20.537	2.065	1.189	2.494	0	0	1.243	63	0	0
CATEGORIA A	9,32	7,61	7,68	23.975	19.921	21.011	20.234	18.762	19.188	3.741	1.159	1.823	0	0	780	218	0	0
Totale per istituzione	38,73	36,28	37,44	27.537	25.839	27.580	23.167	22.051	22.593	4.369	3.788	4.967	0	7	1.212	79	2	43

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

ric: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riemplogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riemplogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2023 01:22:57. Gli aggiornamenti dei prospetti del riemplogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0	4	9	0	6	2	1	0	0
CATEGORIA D	4	4	4	20,25	20,5	20,75	26	17,5	7,5	4,75	12	11,75
CATEGORIA C	8	7	19	32,25	29	19,66	20,75	17,57	3,66	22,5	15,57	9,47
CATEGORIA B	23	22	21	30,83	20,59	13,95	10,78	7,41	2,24	13,78	12,41	13,48
CATEGORIA A	11	8	10	25,82	36	12,9	17,91	9,25	1,4	27,91	5	8,3
Totale personale a L. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	47	42	55	28,34	24,52	16,15	15,21	10,38	2,96	17,53	11,19	10,78

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c. non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2023 01:22:57. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	3	3	0
CC - CATEGORIA C	13	13	0
TOTALE	16	16	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Unità/n.contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022		
Personale a tempo determinato	6,67	6,67	2,25	Retribuzioni, codice P015	216.372	160.559	52.669	valore medio	32.440	24.072	23.408
L.S.U./L.P.U.	13,18	13,18	9,64	Retribuzioni, codice P065	2.861	209	8.968	valore medio	217	16	930
Lavoratori Internali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	3	3	3	Oneri per co.co.co. (codice L108)	31.868	31.988	11.546	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	10.623	10.663	3.849
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	5.745	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	5.745	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepiologativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2023 01:22:57. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	162.872	164.679	144.260	61.840	47.968	51.008
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	63.071	63.071	80.000	62.242	80.085	80.000
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	0	0	0
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	14.769	0	14.523	14.769

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Stope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	891221	1087284	0	
Totale T13	187579		0	
Assegno T14	1987			
TOTALE PARZIALE	1080787	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUDINI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	11546	0	0	PAGAMENTO RETRIBUZIONI CO.CO.CO. SICPE 1010101006
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	52669	58034	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	320386	310787	0	
P061 - IRAP	96122	94213	0	

Udaci di Spesa/Costo	Importo Sicco	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	8968	0	0	PAGAMENTO LSU PER PROGETTO TRIBUTI SIOPE 1010201001
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatomia dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	1570478	1550318	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatomia dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	91783	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1478695	1550318	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

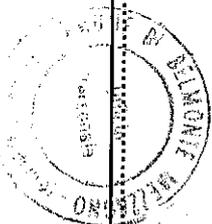
Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, dedotte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SECRETARI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	14769	224260	239029
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	16202	16202
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	14769	208058	222827
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	224260	224260	448520
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

#) Voce LEG398 della scheda SIC1 della corrispondente macro-categoria

##) Voce LEG428 della scheda SIC1 della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Rosa Rita

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SIC1).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SIC0 e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

F.to Giovanni Moroso

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00151990827

Codice Fiscale : 00151990827

Telefono : 0918738033

Email : marlarosaria.barrale@comune.belmonte.pa.it

Via : GIACOMO MATTEOTTI

Numero Civico : 4

C.A.P. : 90031

Città : BELMONTE MEZZAGNO

Provincia : PA

Codice Catastale : A764

Popolazione residente : 10858

Superficie(Kmq) : 29.3

Indirizzo pagina web dell'ente : <https://www.comune.belmonte.pa.it>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MAIDA	PATRIZIA	0918738030	patrizia.maida@comune.belmonte.pa.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Email
BARRALE	MARIA ROSARIA	0918738033	mariarosaria.barrale@comune.belmonte.p a.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O AL TRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.

INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.

INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.

INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.

QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?

QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.191/2001 E S.M.

UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 567-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 286/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	3
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	2
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	3
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	3
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	2

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TROVATO	GIOVANNI	giovanni.trovato103@pec.commercialisti.it
FIUMARA	RODOLFO	rodolfo.fiumara@pec.it
FINOCCHIARO	CARMELO	carmelo.finocchiaro.1967@pec.odcec.ct.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dall'art. 6 ca. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
È stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato:	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
È stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a riexternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex L.SULLPUGASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSUL/PUASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSUL/PUASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quadro, l.1. per l'anno 2007 e o analogia disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla progressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	NO
Quanti LSUL/PU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilità e tributi	
Anagrafe	
Innovazione digitale	
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	

Università

SMA

FormezPA

FEI-Fondazione ANCI

Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)

Ordini professionali

Altro

30) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente delimitati sulla base di :

Indicazioni formulate dai responsabili di settore

Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione

Un'analisi formalizzata delle competenze del personale

Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata

Altro

Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.

Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE

100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

Numero di dirigenti

Numero appartenenti alla categoria D

Numero appartenenti alla categoria C

104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

Numero di dirigenti

Numero appartenenti alla categoria D

Numero appartenenti alla categoria C

Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di idoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di idoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	4	8	0	1	4	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	1	0	3	10	4	10

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	2	0	0	0	1	3	3	3
TOTALE :	19	4	6	8	4	14	29	26

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 20 DLGS. 75/2017		Totale		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	9	13
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
Totale	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	9	16

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Qualifica	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-45		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	4	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B5 PROFILL ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILL ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	4	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A1	2	0	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
TOTALE :	2	0	0	0	1	0	10	23	4	0	5	2	7	1	0	0	0	0	0	0	55

T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETTARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	7	-	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B5 PROFIL. ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFIL. ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	8	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	1	0	1	0	-	6
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6	10	18	7	1	6	1	0	55

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	4	9	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	4	8	-	-	0	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A1	2	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
Totale	9	4	16	18	-	-	4	4	-	-	-	-	55

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDI PARENTI, MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETIARIO A	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
SEGRETIARIO B	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	28	0	23	-	-	-	-	-	-	0	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA D1	21	28	7	0	-	-	18	0	-	-	9	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	88
POSIZIONE ECONOMICA C5	34	7	-	-	-	-	18	0	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA C4	104	27	0	4	-	-	56	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	192
POSIZIONE ECONOMICA C3	32	0	5	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA C1	49	121	2	59	20	0	15	0	-	-	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	325
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	13	0	5	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	0	51	-	-	-	-	-	-	24
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	51	17	13	9	-	-	0	33	-	-	26	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	159
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6	0	1	0	-	-	36	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB. MA DO PARENT. MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	30	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	0	44	-	-	-	-	79
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	54	122	4	13	0	53	-	-	-	9	62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	317
POSIZIONE ECONOMICA A4	15	0	-	-	-	-	-	-	-	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA A2	86	6	-	-	-	-	-	-	-	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	106
POSIZIONE ECONOMICA A1	13	9	14	0	-	-	21	20	-	-	2	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	88
Totale	510	378	50	113	20	53	164	53	-	-	99	109	-	-	-	-	0	95	-	-	-	-	1.644

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
SECRETARIO A	1,93	6.731	-	-	-	-	792	-	-	7.523
SECRETARIO B	10,07	35.048	-	-	-	-	3.962	-	-	39.010
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	28.818	-	-	-	-	2.428	1.794	563	32.477
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	24.137	-	-	-	-	2.021	1.504	472	27.190
POSIZIONE ECONOMICA D1	24	46.018	-	-	-	-	3.918	2.865	899	51.902
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	23.808	-	-	-	-	1.994	1.483	-	27.285
POSIZIONE ECONOMICA C4	53	99.831	-	351	-	-	8.489	4.262	1.331	111.602
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	22.256	-	-	-	-	1.864	1.387	435	25.072
POSIZIONE ECONOMICA C1	53,09	95.195	-	-	-	-	11.444	8.779	2.756	112.662
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	14,62	24.916	-	-	-	-	2.061	2.548	798	28.727
Importo										

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Numr. Mesi									
						Importo				
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	60.323	-	-	-	-	5.052	3.760	1.178	67.957
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	19.816	-	-	-	-	1.660	1.088	281	22.283
POSIZIONE ECONOMICA B2	18	28.586	-	-	-	-	2.394	1.636	518	32.098
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	86,41	135.096	-	-	-	-	11.327	8.272	2.598	152.097
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	18.680	-	-	-	-	1.564	64	11	20.297
POSIZIONE ECONOMICA A2	36	53.919	-	-	-	-	4.516	3.358	1.053	60.740
POSIZIONE ECONOMICA A1	44,15	65.066	-	-	-	-	5.472	2.564	803	72.299
Totale	449,27	788.244	-	351	-	-	70.958	45.364	13.696	891.221

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennita')

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAMI	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, DLGS. 15/1/2001
SECRETARIO A	81	0	2.379	0	0	0	0	0
SECRETARIO B	347	0	12.390	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	94	0	16.775	0	623	0	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	78	0	11.340	0	614	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	180	0	27.277	0	1.233	0	788	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	77	0	8.231	0	545	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	583	0	3.366	0	2.408	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	72	1.102	8.330	0	545	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	131	1.856	0	0	2.408	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	65	0	0	0	568	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	196	0	0	0	1.401	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	64	0	0	0	470	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	93	0	0	0	708	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	481	0	0	0	3.334	0	0	4.726
POSIZIONE ECONOMICA A4	61	0	0	0	389	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	175	0	0	0	1.161	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	249	0	0	0	1.403	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

TOTALE									
2.997	2.958	0	90.088	0	17.810	0	947	4.726	
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente									

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PERQUOATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
SECRETARIO B	0	0	0	0	0	12.274	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	192	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	456	0	0	0	1.455
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	204	0	1.610	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	954	0	0	0	3.670
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	240	0	0	0	463
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	1.221	0	0	7	11.701
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	345	0	0	78	1.966
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	864	0	0	192	3.157
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	288	0	0	0	603
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	0	0	0	468	0	0	338	1.518
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	2.339	0	0	746	9.172
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	0	0	0	0	0	324	0	0	65	344
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	0	0	0	0	1.044	0	0	193	3.086
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	0	0	0	0	0	0	0	1.271	0	0	233	4.002
TOTALE	0	0	0	0	0	12.274	0	0	10.234	0	1.610	1.852	41.137

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	2.460	0	0	2.460
SEGRETARIO B	12.737	12.274	0	25.011
POSIZIONE ECONOMICA D5	17.671	24	0	17.695
POSIZIONE ECONOMICA D2	12.032	192	0	12.224
POSIZIONE ECONOMICA D1	29.428	456	1.455	31.339
POSIZIONE ECONOMICA C5	8.853	1.814	0	10.667
POSIZIONE ECONOMICA C4	6.357	1.370	3.670	11.397
POSIZIONE ECONOMICA C3	10.049	240	463	10.752
POSIZIONE ECONOMICA C1	4.395	1.228	11.701	17.324
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	633	423	1.966	3.022
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.597	1.586	3.157	6.340
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	534	288	603	1.425
POSIZIONE ECONOMICA B2	801	806	1.518	3.125
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8.541	3.085	9.172	20.798
POSIZIONE ECONOMICA A4	450	389	344	1.183
POSIZIONE ECONOMICA A2	1.336	1.237	3.086	5.659
POSIZIONE ECONOMICA A1	1.652	1.504	4.002	7.158
TOTALE				187.579

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	1.987
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	435
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	11.546
INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	31.566
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	52.669
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	320.386
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	96.122
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :

	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSUL/PU	8.968
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E./O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	91.783
Totale	431.896

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

REGIONE SICILIA SQUILIBRI FINANZIARI AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART 30 COMMA 7 LEGGE REGIONALE 5/2014 EURO 91783

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **SECRETARI**

	Importo di competenza	
Voci di spesa :	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRETI COM LE E PROV LE ANNO DI RILEVAZIONE	14.769	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	14.769	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	14.769	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	14.769
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	14.769
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	14.769
Totale	14.769	14.769

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	159.743	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	6.822	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM STIP CCNL 16-18	3.238	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	4.936	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	174.739	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	6.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	1.500	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	7.500	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-13.817	0
ART 1 C 456 L 14/7/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-15.460	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-8.702	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-37.979	0
totale Fondo risorse decentrate	144.260	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	80.000	0

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SECRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	224260
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 Dlgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 Indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessorcia individuata nel vigente protocollo/acordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	0,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - Incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

131	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
288	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALITÀ DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/ specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Digs 165/2001)	01-02-2023
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Digs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Digs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/ contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/ anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/ anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	224260
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Digs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Digs 75/2017 (euro)	16202
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Digs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

145	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	2
160	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	16000
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5
154	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	8300
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
453	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
454	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
366	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
374	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	SI
188	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	

423 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?

133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

PERFORMANCE / RISULTATO

367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?

455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?

456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio Individuale prescritta dal Ccnl (unità)

457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)

372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)

37,3 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione

WELFARE INTEGRATIVO

466	Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467	Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468	Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469	Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472	Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471	Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	

RILEVAZIONE CEPPEL

194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	