Stampa Intero Modello in data: 2/6/2017

	Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	Anno : 2016

Istituzione: 832 - BELMONTE MEZZAGNO

	7	T1 T1a T1b T1c T1cb T1d T1e T1f T1g T2 T2a	T1b	Tic	T1cb is	T1d	Tie	T1f	T1g	T2	T2a	Т3	T4	Т5	T6	77	T8	T9	T10	711	T12	13	T14	T15	\$1	S1A	
Tenute	×									×	×	×	×	×	×	×	×	×		×	×	×	×	×	×	×	
Dichiarate	×									×	×	×		×	×	×	×	×		×	×	×	×	×	×	×	
Inviate	×							···		×	×	×		×	×	×	×	×		×	×	×	×	×	×	×	
		;														:											

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Il Modello inviato risulta certificato in data: 01/06/2017

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2017

Riepilogo Anomalie

Stato	
NO	SQ1
NO	SQ2
NO	SQ3
NO	SQ4
NO	SQ5
NO	SQ6
ON	SQ7
ON	SQ8
NO	SQ9
**************************************	m

dovrà es	nalie" che	delle anon	alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà es	riportato	ngruenze è	alle incor	istrazione	all'ammin	addotte d	tificazioni	delle gius	nomalie e	io delle an	, il dettagl	Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione	
NO		NO NO	NO NO	NO NO NO	NO	NO	NO NO	NO NO	NO NO NO	NO	NO	NO NO	NO NO NO	NO	Stato	
N15	N14	N13	IN10 IN11 IN12 IN13 IN14 IN15	Z1	N10	IN9	N _S	IN7	IN6 IN7	N ₅	N4	N3	N2	=		

es

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo trienni

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:1 aggiornamenti dei prospetti del riepitogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a t	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	inato al 31.12	Numero	Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)	Tab. 12)	Spese per re	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	(Tab. 12+13)	di cui arretrati	di cui arretrati anni precedenti (
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI		-	and the second	0,91	0,72	0,83	65.248	43.181	56,936	0	0
CATEGORIA D	9	8	œ	9	7.5	7,33	341.234	246.001	277.973	0	0
CATEGORIA C	12	12	12	11,56	ò	10,39	297.718	240.178	292,438	0	0
CATEGORIA B	30	29	29	22,59	18,31	19,77	469.387	357.650	443.299	0	0
CATEGORIA A	16	16	ਨ	14,85	12	13,13	284.802	210,148	276.347	0	0
Totale	68	86	66	58,91	48,53	51,45	1.458,389	1.097.158	1.346.993	0	0
					Tabella 14		846.506	662.443	734.324		
				Tota lave	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	del 14)	2.304.895	1.759.601	2.081,317		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in eu dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:1 aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

				ayyıcırıan	alitioniainenn dei brospenn der nebniogo unennane veriforio eneman sono ber fia minin sami un inevazione	ospetti dei	i opolidari	JIEGITAIE VE	engono en	ellus nenna	per ga un	TH S ZITH C	II THEVAZION	ã			
		Mensilità/12		Spese me a.p	Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)	arretrati	Spese me fisse es	Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)	npetenze rati a.p.	Spese me accesso	Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)	ψ.	Valori med	di per arretı Tab.12	Valori medi per arretrati a.p. di Valori medi per arrı Tab.12 Tab.13	Valori mec	di per arn Tab.13
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,91	0,72	0,83	71.701	60.113	62,287	45.313	40,485	44.530	26.388	19.627	17.756	0	o	6,036	O	0
CATEGORIA D	æ	7,5	7,33	37.915	32.800	35.008	26.906	25.043	26.737	11.009	7.758	8.271	o	ū	2.898	0	0
CATEGORIA C	11,56	10	10,39	25.760	24.018	25.963	23.195	21.369	23.212	2.564	2.648	2.751	c	0	2.144	0	0
CATEGORIA B	22,59	18,31	19,77	20.780	19.530	20.720	19.545	17.987	19.732	1.235	1.543	988	0	c	1.704	۵	0
CATEGORIA A	14,85	12	13,13	19.173	17.506	19,460	18.358	16.932	18.492	815	574	967	0	0	1.593	O	0
Totale per istituzione	58,91	48,53	51,45	24.757	22.607	24.163	21.485	19.847	21.516	3.272	2.760	2.647	o	0	2.005	0	O

^{2.} Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione 1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

n.c. non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori catcolati: 02/06/2017 02:1 aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	PERSONALE	m					GIORNI	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI	I ANNUI		
ď	Presenti di riferimento	nento			Ferie		Asset	Assenza malattia retribuita	ibuita	Altre ass	Altre assenze (meno forma:
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	†	иÀ		19	43	16	0	26	0	2	3
CATEGORIA D	10	9	9	31,8	34,22	24,44	11,8	9,44	4,67	2,7	4,89
CATEGORIA C	\	12	12	36,64	32,75	28,42	14,73	3,83	11,17	29,18	30
CATEGORIA B	30	29	29	30,73	33,86	28,31	6,23	6,79	12,31	10,3	15,34
CATEGORIA A	16	16	16	34,88	37,06	31,44	12,69	œ	30,13	6,31	6,63
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	65 82	67	67	32,65	ა თ	28,37	œ œ	7,19		-1 -1 -1 -2 -0	14,3

comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3 (1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02: aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PER	PERSONALE (Tab.2 e SI1)	2 e SI1)		Costo c	Costo del lavoro (in euro)(Tab	ıro)(Tab.14)		Spese/cc	Spese/costi medi pro-capite(in euro)	pite(in euro)
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015
Personale a tempo determinato	8,74	8,66	9,17	Retribuzioni, codice P015	240.409	201.882	217.422	valore medio	27.507	23.312
L.S.U./L.P.U.	16,31	16,67	16,67	Retribuzioni, codice P065	0	3.240	2.741	valore medio	0	194
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	ı	,
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	,	,
N. contratti co.co.co (SI1)	ω	ယ	ω	Oneri per co.co.co. (codice L108)	34.481	26.776	32.161	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	11.494	8.925
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	,	ı
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	,	
			:							

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

200		
534	A.	g var
v.V		Ø .
701		- C
100	V.C	area.
10	SAM!	gov.
	0.00	SOM:
200	X	7.3
SU,	AN	~ W
W.	CO.	bΥ
ij	œ,	Pχ
Ž	3	
	1	ligi ligi
		Ų
	W 180	
	8	
	No.	
	では、砂川田田	
	10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1	
	の	
	TO THE WAY OF THE	
	*	
	9 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
	4-7-11-12-12-12-12-12-12-12-12-12-12-12-12-	
	7 4 0 1 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8	
	740111601116	
	SIM 4 9 1 1 1 1 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1210192	1398348	0	
Totale T13	136801			
Assegno T14	35360			
L010 - GESTIONE MENSE	O	0	O	
L011 - EROGAZIONE BUOMI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	O	0	O	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	O	0	O	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	Û	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	500	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	32161	24668	O	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	O	0	Ö	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	O	4626	Ō	
L110 - ALTRE SPESE	6500	0	0	
PO15 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	217422	229569	Ö	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	. 0	٥	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	2197	0	

Voci di SpesalCosto	Importo Sico	Importo Slope	importo Bilancio	Nota
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	Ō	92	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	418071	449640	O	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	Û	6959	ō	
P061 - IRAP	122585	125079	O	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	O	O	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	2741	2243	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommaloria dei diversi rimborsi presenti in tabelia 14)	22231	0	6	
TOTALE GENERALE	2204564	2243421	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	123247	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2081317	2243421	0	

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 ... Pelaine Morde

sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI). Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA: 00151990827

Codice Fiscale: 00151990827

Telefono: 0918738040

Fax: 0918729857

Email: personale.belmonte@libero.it

Numero Civico: 4

Via: GIACOMO MATTEOTTI

C.A.P.: 90031

Città: BELMONTE MEZZAGNO

Provincia: PA

Codice Catastale: A764

Popolazione residente: 11273

Superficie(Kmq): 29.29

Indirizzo pagina web dell'ente: www.comune.belmonte.pa.gov.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo

(in assenza di tale indicazione sara considerato responsabile il direttore generale)

MAIDA	C
	Cognome
PATRIZIA	Nome
0918738036	Telefono
0918729857	Fax
ragioneria@comune.belmonte.	Telefono Fax EMail

ľ			N	u	'nι	į
ľ			Ω	Þ	M.	
Ŀ	z	96	Ŋ	2	27	
ľ		77	9	Z,	Z:	
E		57.	œ	÷.	ь.	
₹		K.	ű	×	×	
	ĸ.	27	Y	31	n.	7
b	X		S	7)		
h	o	М.	23	3	ж.	
5	æ		Υĕ			
F		14	÷			١
è	33	М.				
ŧ		М.	7	п	м	
ζ		24			4	
	23		×	×	-	
í	ж	۵.	¢	'n,	ж.	
	'n.		٠	1	Υ.	
1	и	Œ	3	P	BS.	1
1	×	5	ч	т.	w	١
ı				Ž.	ж.	ĺ
ŧ	22	ж				ŀ
3	×	60	w	÷.	т.	
3	3	i i		۰	×	١
ŝ			и	A		
,		٠.	ч	ы	100	
ě	9	y.	н	e	12	3
1	eΙ	×	×	•	E.J	١
1		2	O.	٠	e.	
1		2.	W.	2	W.	2
١	S	7		٠	S.	
1	d	н	a	h	ď.	Š
j	63	×	ş	ø	ĸ.	Ś
ř		v	2	٠	ďΥ	
٤	3	-		•	77	
	73	Э.	σ.	,	۶.	
1	2	25	S	à	16	
7		٠			36	١
J	:::	25	S	Ze.	ю	
Į		G.	e)			t
ì	2	ĸ	X		27	1
		ж.	×	×	100	3
	×	ж	ı	×	М.	
ŝ	-	•	11	Э	и.	
3	2		и		А.	
ł	5	×	×			
1	22	٠.	×		Sc.	i
Ś	Ć.	84	ĸ,		10	į
1	n					
3						
				7		
1		ŧ.	Ż,	ű	Ŋ,	
ł	d	á	Š	å	Š.	
l	į	Š	Š	Š		
ļ	2	þ	Š	į.	i) V	
	200	þ	Š	e e		
		þ		8		
	1000	\ \		8		
				8		
				Se of the second	いるとの	
				000	がいるなど	
	1000000000000000000000000000000000000		を ない に が が が		はなるを対域の	
			るべるながら		を表現を	
	Hara Control of the C		るべいの		はできる。	
	別の意味を必要ない。		を 対し			
	別のというながあるからない		を ない 一般 に			
	出せるとなるが発生がある。					
	出るとなるなどのであっていると		を ない			
	引きているが発生がある。					
	出るというなが見られていた。		なべれ 接続 できる			
	出るというながあるからないできる。		なべれ がん でん 然 との			
	出めたというながになっていた。これには		经对土地犯 的过程之外		はのの一般の一般の一般の一般の一般の一般の一般の一般の一般の一般の一般の一般の一般	
	出めた。そのでは、これでは、これには、これには、これには、これには、これには、これには、これには、これに		答べて 接着 情 は 然 上 界			
	出現となるのではないのというというない		经对外经额 情况 然之 好叫			
	出るというながあれていることがはない。		经对外 经现代的 经工作中		はのでは、	
	別ななどである。これでは、これには、これには、これには、これには、これには、これには、これには、これに		经对非经验 医可然此所用的			
	別などは大学の関係があるというというできない。		经对外 经经济 经人价 医		の名を見るののとのできるのか	
	別などでは今の地域があった。これには、一般に対している。		经对外 经现代的 经工作的的		はなるとのできるので	
	別などである。現代があるというというでは、これには、ないできない。		经对人经济 经人类 经一个工程		はの人間の一般を	
	別なないとなりできない。		落成 经税 情以然之所用的人			
	別ななどの対象があるからないできばいない。		落門 经现代证券 医二环甲硫化乙			
	別などは大学を発生するからなっている。		经对外经额 经过处处外 电流自己的		はなる。なるないのでは、	
	別ななどである。現代の人がないできた。これに対してはないが、からられた。		多 Man 16 20 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16			
	別ななど、そのではなっていることがはなっていました。		第四人的人名英格兰人名 中的人名 中的人名 中的人名 中的人名 中的人名 中的人名 中的人名 中的		はのなるとのできるとのできるという	
	別などでは今年度は人のできたというというできたが、人間にはなって		经外汇经额 医过滤处外用液气化溶液			
	別などでは今年度は人のでは、これは日の元では、対しては、日本のでは、		经外汇经税 医过滤处外的现在分词统			
	別などではなる。現代がある。これでは、これにはなっていたが、これにはなっている。		多 Man 1		はのの意のというなるである。	
					はいる。	

ragioneria@comune.belmon	0918729857	0918738036	PATRIZIA	MAIDA
EMail	Fax	Telefono	Nome	Cognome

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

DICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
IDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
IDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
IDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
ADICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	
ADICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	
UANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
NANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
ADICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	
ADICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
NITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
NITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
NITÁ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
PESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
PESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
PERA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL USTITUZ. IN POSIZ. DI COMANDOMISTACCO/FIDRI BUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO CO CO. ASSEGNATI AGLI UFEICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLLTICO	

Appendice yeshone dan co.co.co.	
Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	
b) Giuridico/Amministrativo	
c) Economico	
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ?	
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	
b) 4 - 6 mesi	
c) 7 - 12 mesi	
d) oltre 12 mesi	
co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	
b) Diploma superiore	
c) Diploma inferiore	

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'El RAPPRESENTATO delle ril precedenti)
MARAVENTANO	ANTONINO	nino@maraventano.it
MIGLIORE	GAETANO	gmiglio@libero.it
ROSA	MASSIMILIANO	rosamas @libero.it

Scheda Informativa 1A

	E state insperiate (cit.) to set on continuo set quarte, in, per ramine set of continuo set on regions on regions of regions of regions of regions of
	state singulated for the EET all anomals EET quarter t may 1007 and analoga disposiziona dalla Basispi a Brow
	L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?
	Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione
	Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione
	Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione
	Quante funzioni con Unione di Comuni?
	Quante funzioni con convenzioni?
	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?
	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C
	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D
	Numero di dirigenti della polizia locale
	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome
	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)
N	Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti
	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?
	L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
	L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?
	in caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:
	Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?
	E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
	E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
	Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?
	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.ìgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
	SCHEUA IIII OFFII ALIVA IA

|--|

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 50 DEL 27.06.2016 "RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA"

	T1 P(ersona	11 Personale a Tempo I		ndeterminato	nato			
Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno	Pieno	Part Time	Time Inf. 50%	Part Time Sup. 50%	Sup. 50%	Totale Dipendenti a	ndenti a
		U	D	U	D	C	D	С	
SEGRETARIO B	0	_	0	0	0	0	0	•••	•
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0			0	0	0	0	1	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0		0	0	0	G	0	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0		0	0	0	0	0	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	O1	-	0	0	0	0	0		
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0		0	0	0	0	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	(Ji	-	h	0	0	O	0		
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	0	0	0	0	0	2	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	Cn .	12	0	0	0	0	5	
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	ω	0	0	0	0	0	ω	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	23	0	0	0	0	0	0	0	
POSIZ ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	o		N	0	0	0	0	muh	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	4	2	0	0	0	0	A	

Qualifica	Dotazione	Temp	Tempo Pieno	Part Tim	Part Time inf. 50%	Part Time	Part Time Sup. 50%	Totale Dipendenti al	denti al
		c	D	c	D	C	O	C	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	out A		0	0	0	0	0		
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0		0	0	0	0	0	
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	_	0		0	0	0	22	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO 81	25	-4	0			ယ	10	Сī	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	4		0	0	0	0	4	
POSIZIONE ECONOMICA A4	O	N	0	0	0	0	0	N	
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	(h	0	0	0	0	0	Çn	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	74	0	0	0	0		ω		
TOTALE:	73	34	12	2		*	ထိ	40	

Categoria T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile A Tempo Determinato 1.5 2,5 C 5,17 o 0 Formazione Lavoro 0 0 **C** ø 0 0 somministrazione (ex 0 0 \subset Contratti di Interinale) O 0 0 <u>:</u> 0 C L.S.U./L.P.U. بد ت ش Ö 0 Telelavoro - Personale 0 0 \subset indicato in T1 O 0 0 Personale soggetto a Personale indicato in C 0 Ф Turnazione -O 0 0

Personale it

Personale s

Reperib

TOTALE:

CATEGORIA B

0

0

0

0

0

O

1,67

12,78

0

0

0

0

0

0

0

C

5,17

0

0

0

0

2,78

13,89

0

0

0

0

0

CATEGORIA C

CATEGORIA D

		44	į
		73	
	0.00	W.	
		T,	
	De 100	23	١
		M	į
		4	
	黨	57	ì
	Ø. &	d	ì
	36		
	336	26	
		¥,	
	MAKE.	ffa	ľ
	300	S.	į
į		qέ	
ì	双 4 8		ì
	(Stant	χġ	į
١	and the same of th	13	2
	劉力	183	
	S. S	8	
	37 m	W	
		絘	ì
	33	N.	į
		20)	ì
	W X	W	į
	Sec.	172	
			į
	S as	N.	į
		緎	9
	2000		į
	1 da	ev.	
	38. X	æ	١
	A 440	w	Ş
		æ	3
	6	12	į
	CO CONTRACT	Jů,	
		24	8
	A CONTROLLED	303	
	100	8	
	33.70	2/15	
	觀する	13	į
	opposes.	Ø,	
	(9) (e)	16	
	2000	493	
	800 (788)	12	
			2
	AMIOYO		
•			
_			
	o ome		
_	9)(0)M(0)(0)		
_			
_	9 (0) MI(0) (0)		
_	0 0 1 10 0 10 10		
	7 110 (0)14(0)6		
	0/0/MI0/0/11/5/		
	OMEN OF LEW		
_			
_	SIGINTO CHILEIVO		
	SIGIMED OF LEVEN		
	SIGIMIO OL LEIVAOIRO		
	OBINIO OI LEVOIO		
	OBMO OF LEVORO		
	OPINIO OF LEVOINO F		
	oleirie el LaVole F		
	ON LEVOIRE FIL		
_	OPENIO OLILEVOIO FILE		
	OPINO OI LAVOIO FILE		
	OPINO OI LaVoiro Fies		
	OPINO OF LEVOIRO FILES		
_	OPINO ON LAVOIO FIRSS		
	olomio on remono miessi		
_	olonio en lenvono filessi		
	olonio el Lavono Flessio		
_	OPINO OF LEVOID FIESSIO		
_	OPINIO OF LAVOIRO FIESSION		
	olongo on lawono fiession		
	OTOLINO OF LEVOTO FIESSIONE		
_	OLOIMIO ON LIEWONO FILESSIONE		

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno	1 anno	Da 1 a 2 anni	2 anni	Da 2 a	Da 2 a 3 anni	Oltre i 3 an	3 an
	U	D	U	ס	C	D	c	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	G	0	0	w	
Categoria				Tempo determinato	terminato			
CATEGORIA D	0	0		0	0	c		
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	5	
TOTALE Tempo determinato:	0	0	-	0	0	0	6	

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

				Pers	Personale dell'Amministrazione	mministraz	ione						Personale Esterno	Esterno	
	Comandati / Distaccati	Comandati / Distaccati	Fuori Ruolo	Ruolo	Convenzioni	nzioni	Esoneri 50%	ri 50%	Esoneri 70%	ri 70%	Comandati Distaccati	ndati / ccati	Fuori Ruolo	Ruolo	Conv
Qualifica	C	D	U	Đ	U	D	U	D	C	D	C	D	С	D	c
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	.cod
TOTALE:	0	O	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO DIMISSIONI (CON A RIPOSO PER DIRITTO A LIMITI DI ETA' PENSIONE)	AMENTO SO PER DI ETA'	DIMISSIONI (C DIRITTO A PENSIONE)	NI (CON TO A ONE)	PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI	3GI PER ALIZZAZI NI	PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO	GGI AD TRE STRAZIO 'ESSO 'ARTO	PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO	GGI AD RE TRAZIO LTRO ARTO	RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO	IZIONE ORTO	LICENZIAMENTI	AMENTI	ALTRE CAUSE	CAUSE
	C	ם	С	D	C	D	U	D	c	ם	c	D	C	D	c	ט
SEGRETARIO B	-	,	,	ı	-	-	-	-	٠	\$,	t	•	1	0	
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	O	0	-3

T6 Personale Assunto

Totale	SEGRETARIO B		٥
			Qualifica
	1	С	NOMINA DA CONCORSO
,	1	O	IA DA ORSO
•		С	ALTRE CAUSE
,	ı	0	CAUSE
		С	STABILIZZATO DA LSU
,	•	o	
,		С	ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)
ı	1	ס	IONE IMATA TA I Cat.
,	,	C	ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)
1	,	D	
		С	PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZI ONE - STESSO COMPARTO
0	0	0	
,		c	PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZI ONE - ALTRO COMPARTO
,		D	
ı		c	PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3- BIS, DLGS 165/01
		ט	ON. O CON O URE C. 3- C. 3GS
,		c	PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L.
,	1	D	NALE O CON DURE 2. 6, L.

			/ Dipendenti per Anzianita				10 C	7	K	IILE			Servizio							
Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5	<i>ა</i> ,	6-10	0	11-15	(h	16-20	ö	21-25		26-30	Ö	31-35		36-40		41-43		44 e oltre	гe
Qualifica	C	D	С	0	С	0	_	0	_	0	c	0	_	ם		ם	С	ס		D
SEGRETARIO B	1	ı	'	1		ı		0		1	1	'	,			,	'	,	1	'
POSIZ.ECON. DS PROFILI ACCESSO D3	,	,	,	,	,	'		.	,		1		'		ı	,	•	'	1	'
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	,	,	,	•	,	•	'	•	'	,			,		0			'	,	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	í	,	,	'		-	'	,	'	,		0	,		ı	ı	•	•	•	'
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	,		,	1	•	ı	ı	•	,	,			,		<u> </u>	0			,	•
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	ı	,	'		'	'	,	'		0			١		,	•	'		1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	ı	þ	0	-	ı	ì	ı	ı	1	.	b	0	ı	(ı		ı	,	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	,	,	,	,	,	,	,	,	,		···	0	,			0	,	,		'
POSIZIONE ECONOMICA C4	· ŀ	ı	,	,			,			0	3	0	1	•		2	1	'	ı	
POSIZIONE ECONOMICA C3	,	,	,		,	1	,		2	0		0	١	'	1		,	,	1	'
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-		-		1	-	0	2	1	1	,	(+	٠	0	,	,
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1					,			'	3	2	,	,	,				_	0	1	•
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	ı	•	m.3	0	ı	I	1	,	1	1	ì	ı	,	•	1	1	1	1		1
POSIZIONE ECONOMICA B3	ı		-	1	ı			1	0		1	-	-		J	,	1	-		
POSIZIONE ECONOMICA B2	•	ı	,	,		0	1	1	_	0	1	'	'			1		-		'
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1		(,	r		⇒	ı	,	_	0	,	,	,	,		•	(•	***************************************	•
POSIZIONE ECONOMICA A5		ı	,	,	f	ı	,	,	4		,	ı	'					,	,	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	,	1	,			1			N	0		,	,	,	*********	•	'			•

POSIZIONE ECONOMICA A2
•
,
,
,
2 .
0
,
3
0
1
,
,
,
,
,
•
·

	:		

		·····	
		•·····································	
			
			, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,

	ļ		
:	*****		

T8 Dipendenti per Età

	Q-14	4	47-07		67-67	67	30-34	34	35-39	39	40-44	4	45-49	Ö	50-54	4 	55-59		60-64		65-67		68-99	
Qualifica	С	0	c	O	C	O	П	ם	с	0	c	ם	_	O	c	0	_	O	_	O	C	Ö	c	0
SEGRETARIO B		•	•	•		,	,	,	~ .	0	,	,		1	,	•			,	,		,	_	-
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3		,		•	•	,	-	-	ı		,	,		'	0					0		,		'
POSIZ.ECON. DS PROFILI ACCESSO D1		•		•		•	-		ı	,	,		ı	ı	1	•			c		•			
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3		•	,		•	,	•	•	ı	1		,	•	'	ı		•	,	_	0				,
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	,	,	,	•	•	b	,		-	•	•	,	•	,	,		0	,	'	•	
POSIZIONE ECONOMICA DZ		1			,	,		•			,		ı	,	0	-×	ı	'	,		,	1	'	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	,	ì	-	ı	1	,	,	,		,	,	1	0	3	•			0		•		1	•	,
POSIZIONE ECONOMICA C5	,		t	ı	1	,	,	,	,	,	,			,		0		,	- 44	0	,			•
POSIZIONE ECONOMICA C4	,		,			-	,			,	,	,	ı	,	-3	0	22	1	2		-		•	,
POSIZIONE ECONOMICA C3	,	,				r	1	'	,	,			,	,	N)	0	1	0	,			-	,	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1		,		,			٠	'	,	,	,			1	1	,	0	-						•
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1		,	·			,				,						,	N	0	N	22		,	,	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO 83	'	,	,	•	,					,	-	,	,			,		0	,	,	,	-	•	
POSIZIONE ECONOMICA B3	,	ı	,		1	,	,				,	,		,			,	,			0	+1		
POSIZIONE ECONOMICA B2			,				'			-		,			'		-	0		D	,			'
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	,	,	•	•			,	•	,	,	-		2	4	N	~	'	,		0	-	1	•	•
POSIZIONE ECONOMICA A5		'			,	,	1	1		•		•	-	ø	,	1	٠		ω					

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19	φ	20-24	24	25-29	29	30-34	34	35-39	39	40-44	4	45-49	\$	50-54	54	55-59		60-64	¥	65-67	7	68-99	y .
Qualifica	С	O	c	D	c	D	_	Ö	С	0	c	0	C	O		O	_	O	<u> </u>	0		0	<u> </u>	O
POSIZIONE ECONOMICA A4	,	,			•	•	,	,	,					,	,			0		0	1	,		
POSIZIONE ECONOMICA A2	,	,			•	-				,		•		0	2	0	-		N	C	•	,	'	,
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	,	1	•	,	(•	•	•	•	,		2	o		,		,	'	'		,	•
TOTALE :	0	o	0	0	0	۵	0	0	-	0	0	٥	ڻ.	7	80	10	9	2	17	6	0		0	0

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO	SCUOLA BELIGO	LICENZA MEDIA SUPERIORE	MEDIA	LAUREA BREVE	BREVE	LAUREA	REA	SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA	ZAZIONE .UREA / ATO DI RCA	ALTRI TITOLI POST LAUREA	OLI POST REA
	c	ט	c	D	C	O	C	O	c	O	C	D
SEGRETARIO B	ţ	1	1			•	~- .	0	•		1	,
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	ſ		-	,	-	ı			(1	,	-
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	ı		-	-		,	0	h	,	ı	ı	,
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	ı	,	,	,	ŗ	,	1	0	,		,	,
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	ı		0		•	,	,	-	ı	l	,
POSIZIONE ECONOMICA D2	J	ı	,	٠	ı		0	_		,	,	ı
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	I			•	•	•	4	_	1	,		ı
POSIZIONE ECONOMICA C5	ı	ı		0		•		0	•	-	•	-
POSIZIONE ECONOMICA C4	l	I	υı	2	i	ı	1	,	ı	ı	ı	•

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO	SCUOLA BLIGO	LICENZA MEDIA SUPERIORE	MEDIA	LAUREA BREVE	BREVE	LAUREA	REA	SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA	ZZAZIONE \UREA / \ATO DI	ALTRI TITOLI POST LAUREA	YEA
	c	D	c	0	C	D	C	ם	C	D	C	O
POSIZIONE ECONOMICA C3	ı	ı	သ	0	,	1	,	1	,	ļ	1	ı
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	, .	0	0	2	,			,	•	,	ı	ı
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	ω	2		0	ı	(ı		1	ı	1	•
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	***	0	ı		,	•	1	1		ı	1	(
POSIZIONE ECONOMICA B3	0				•		1	£	1	ı	•	,
POSIZIONE ECONOMICA B2		0	1	-	-			0	•	ı)	l
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1		0	4	8	1	1	0	ప		l	,	1
POSIZIONE ECONOMICA AS	4		1	•	1		,		•	1	1	t
POSIZIONE ECONOMICA A4	2	0	1	,			ı		,	,	(,
POSIZIONE ECONOMICA A2	ъ.	0	1		•					,	,	1

Qualifica FINO AL DELL:	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO	LICENZA MEDIA SUPERIORE	MEDIA	LAUREA BREVE	BREVE	LAUREA	Ã	SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA	ZAZIONE NUREA / NATO DI RCA	ALTRI TITOLI POST LAUREA	OLI POST REA
U	D	C	D	C	D	U	D	C	ס	C	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1 0	3	·	0		•	ı	•	,	1	•	,
Totale 18	7	16	12	ı	1	6	7	•		1	

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE	m	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	E PER TTIA SUITE	CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001	3EDI UITI AI ISI ICT.42,C.	LEGGE 104/92	104/92	ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO	TRIB.:M TA',CON DO .,MALA	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	RI SSI ED NZE BUITE	SCIOPERO	ERO	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	RE NON	FORMAZIONE	ZIONE
	c	D	C	ם	U .	D	c	D	U	D	C	D	С	D	U	D	<u> </u>	D
SEGRETARIO B	11	5	1		1	1	0	10	•		0	<u></u>		'		,	-	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	30	40	œ	0	1	}	,	þ	ŧ	ı		6		t	1	ı		0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACĈESSO D1	0	15	ı	1	1	ı	l	ı	1	1	0	ω		ı		(·
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	29	0	10	0	3	ŀ	ì	s	t	ı	4	0		ı	1)	ŀ	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	33	0	6	0		1	ì	þ	ı	ł	5	0	•••••••••••••••••••••••••••••••••••••••	1	ı	,	(J1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	0	œ	0		-	ı	1	·	,	2	0	-	,	·		-	,
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	œ	,	ı	,	•	1	ı	ı	,	0	7	-	,	1		0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	29	22	1	1	-		4	0	ı	1	ø		1	ſ	•	1	10	ω
POSIZIONE ECONOMICA C5	78	0	7	0	1	1	b	0		,	7	0	,	t		•	4	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	134	56	15	107	133	0	70	0	,	1	17	=======================================	,	'	,	,		ω
POSIZIONE ECONOMICA C3	73	0	σ ₁	0	•	1	(•		1	10	0		1	1			0

Qualifica	FERIE	A	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	ZE PER ITTIA BUITE	CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001	GEDI JUITI AI NSI NSI RT.42,C. RT.42,C.	LEGGE	LEGGE 104/92	ASS.RETRIBM ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO	ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	IRI ISSI ED ENZE BUITE	SCIOPERO	ero	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	ZE NON BUITE	FORMAZIONE	ZIO
	С	O	c	D	C	O	C	0	C	D	c	D	_	ם	С	ם	С	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	17	27	ı	ı	ı	,	0	1	ı	•	····à-	ა	ł	(ı	ı	ı	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	119	67	5 <u>4</u>	51	ı	,	ı	ı	ı	,	10	တ	,	ı	ı	,	1	Ī
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	ယ္	٥	ω	0	ı	ı	ယ	0	1	١		O	1	ı	ı	ı	,	Ĩ
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	26	0	54		,	0	7	1		0	4.	,		ı	ı		ĺ
POSIZIONE ECONOMICA B2	30	0		0	-	-	-	-	-	-	148	0	1	1	ı	ı		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	122	351	5	189	•	•	00	59	1	•	12	32	(,	ı	ı	,	
POSIZIONE ECONOMICA A5	81	26	285	24	•	•	-	(-	-	5	4	,	1	,	1	ı	
POSIZIONE ECONOMICA A4	60	0	5	0	ŀ	ī	,		-)	0	•	,	,	,	•	
POSIZIONE ECONOMICA A2	186	0	12	0	(,	,				4	0	1	,	,		ı	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	74	76	48	108	l	,	0	36	ı	ı	0	hor hori	ì	1	ı	1	ı	
Totale	1.148	753	482	533	133	0	158	125		1	237	86	1	•	,	í	22	10

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Impo
	N° Mesi				Importo	orto			
SEGRETARIO B	10	33.316	-	-	3.792	1	5,030	,	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO	22	48.603	•	106	4.491		5.332	(/h
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO	w.d. 	24.302	•	856	2,304	,	3.028	'	7.5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO	.	23.263	-	1	2.146	,	2.262	ʻ	N)
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	11	22.310	-	755	2.293	,	3.325	'	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-1	20.354	1	1	1.864	-	1.916	•	N

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	impo
	N° Mesi				Importo	orto			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	22	38.806	,	ı	3.615	•	5.387	,	ا ع
POSIZIONE ECONOMICA C5	22	40.152	•	773	3.748	•	3.839	1.450	A
POSIZIONE ECONOMICA C4	69,62	122.524	•	2.318	11.530	•	12.944	t .	هيد
POSIZIONE ECONOMICA C3	33	56.300		ı	5.157	,	5.479	,	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	33	51.724		857	4.815	•	4.949	,	e
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	66	101.731	,	804	9.391	,	9.659	,	<u>.</u>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3		16.711	•	1	1.531		1.570	-	
POSIZIONE ECONOMICA B3	10,08	15.308	,	1	1.413	•	1.575	,	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	16,5	24.106	ŧ	ì	2.208	•	2.275	,	NI

1										
	Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.s.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	lmpor
		N° Mesi				lmporto	orto			
- m	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	100,65	146,243	1	,	13.248	•	13.657	1	
	POSIZIONE ECONOMICA A5	55	80.390	,	-	7.363	•	7.552	•	
- T	POSIZIONE ECONOMICA A4	22	31.504	F		2.886	-	2.961	-	ω
777	POSIZIONE ECONOMICA A2	55	75.781		,	6.941	ı	7.130	-	ග
'b '''	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	25,52	34.696		1	3.178	•	3.265	1	4
	Totale	617,37	1.008.124	•	6,469	93,914	•	103.135	1.450	шл Кэ

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART 5-TER, D.LGS
SEGRETARIO B							
202	0	0	12.707	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	נם	***************************************					
365	0	0	8.026	0	1.074	328	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	D1						
182	0	0	7.397	0	571	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	D3						
174	0	0	685	0	550	164	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3O D3						
167	1.000	0	9.587	0	561	1.992	0
POSIZIONE ECONOMICA DZ							
153	0	0	0	0	571	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO DI	30 01						
291	0	0	19.735	0	1.142	673	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
301	0	0	0	0	979	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
919	0	0	0	0	3,100	0	13.40
POSIZIONE ECONOMICA C3							
422	2.030	0	0	0	1.496	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	81						
368	0	o	0	0	1.297	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	81						
763	0	0	0	0	2.456	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	30 B3						
125	0	0	0	0	428	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
115	0	0	0	0	350	0	1,45
POSIZIONE ECONOMICA B2							
181	0	o	0	0	648	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	30 B1						
1.085	0	0	0	0	3.819	0	O
POSIZIONE ECONOMICA A5							
603	0	0	0	0	1.682	0	0

			Qualifiche	per le Voci di Spi	esa di Tipo S e T	Accessorie e S	traordinari)			
	COMPENSO	FONDO SPECIF.	COMPENSI	INCENTIVI PER	DIRITTI DI	ONORARI	COMPETENZE	ARRETRATI A.P.	ARRETRATI ANNI	ALTRE SPESE
	SEGR.	RECTONDAG.	PRODUITIVITA	TECNICHE	SEGRETERIA	AVVOCATI	COMANDATO/DIS	PER COMPENSI RISULTATO/PRO	てズボでボンボンニ	INDENNITA:
	QUALE DIR. GENERALE				IND.SCAVALCO		PRESSO L'AMM.NE			
Ī										
0	0	0	0	0	1.150	0	0	0	0	739
FILI ACCESSO D	3									
0	0	0	0	O	0	0	0	0	0	1.632
FILI ACCESSO D	3									
0	0	٥	1.509	0	0	0	0	0	0	0
CA DI ACCESSO	D3									
0	O	0	0	0	o	0	0	0	0	2.126
CA C4										
0	O	0	1.381	0	0	0	0	0	0	0
CA C3										
0	0	0	0	o	0	0	0	0	553	0
FILI ACCESSO B	-						•			
0	0	0	0	0	0	0	c	0	0	178
FILI ACCESSO B	h									
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	335
CA DI ACCESSO	B3									
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CA B3										
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	48
CA B2										
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	88
CA DI ACCESSO	B1									
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CA A5										
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	279
CA A4										
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	117
POSIZIONE ECONOMICA A2										
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	290
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO	A1					:				
>	0	0	0	0	O	0	0	0	0	91
c										
				>		÷	0	Ď	553	5.924
	INDENNITA' DI STAFFICOLLABO ONERI RISCHI E RAZIONE SEGRETARIO B POSIZIECON. D4 PROFILI ACCESSO D O O O O O O O O O O O O O O O O O O	SCHIE ACCESSO B1	OMPENSO GUNTIVO AL SEGR. ONUNALE UALE DIR. SENERALE O O O O O O O O O O O O O O O O O O O	OMPENSO OMPENSO SIUNTIVO AL SEGR. OMUNALE UALE DIR. SENERALE 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	OMPENSO SIUNTIVO AL SEGR. OMUNALE UALE DIR. SENERALE 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	OMPENSO OMPENSO SIUNTIVO AL SEGR. OMUNALE UALE DIR. SENERALE 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	OMPENSO OMPENSO SIUNTIVO AL SEGR. OMUNALE UALE DIR. SENERALE 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e St OMPENSO FONDO SPECIF. SUNTIVO ALI COMPENSI INCENTIVI PER FUNZIONI FUNZIONI FUNZIONI FUNZIONI NINDISCANALCO DIRITTI DI ONORARI ROGITO. AVVOCATI RECNICHE CONV SEGR. OLI DIR. LIBERALE DIR. SEGRETERIA SERIE PRODUTTIVITA: PRODUT	CAMPENSO FONDO SPECIF COMPENSI MCENTIN PER SITURIO S T (Accessorie e Straordinari) SEGRITO SESPONSAB PRODUTTIVITA' FENONSAB PRODUTTIVITA' FENONSAB PRODUTTIVITA' FENONSAB PRODUTTIVITA' FENONSAB PRODUTTIVITA' FENONSAB SEGRETIRA COMPENSI COMPENSI PRESONALE PRESONALE PRESONALE COMPENSI COMPENSI COMPENSI PRESONALE COMPENSI COMPENS	CAMPIENSO FONDO SPECIF: COMPENSI: PRODUTTIVITA: FONDO SPECIF: COMPENSI: PRODUTTIVITA: FONDO SPECIF: PER COMPENSI: PRECIDITI DI COMPENSI: PRECIDITI DI COMPONIA I PERSONO INDISCINIZIO PRESONO SENERALE PER COMPONIA I PERSONO SPECIFICATI PER COMPONIA I

	Totale
	Ф
	generale di
	Ф
	€.
	_
	5
	Tabella
-	ັພ
- 1	-

	ייים מייים מייים מייים מייים מייים			
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTAL
SEGRETARIO B	12.909	1.889	0	14.798
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	9.793	1.632	o	11,42
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	8.150	0	0	8.150
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1.573	1.509	0	3.082
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	13.307	2.126	0	15.43
POSIZIONE ECONOMICA D2	724	0	0	724
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO DI	21,841	0	٥	21.84
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.280	0	0	1.280
POSIZIONE ECONOMICA C4	17.452	1.381	2.671	21.50
POSIZIONE ECONOMICA C3	3,948	553	1.839	6.340
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.685	178	2.942	4.805
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.219	335	1.715	5.269
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	553	0	304	857
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.919	48	0	1.967
POSIZIONE ECONOMICA B2	829	89	0	918
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.904	0	804	5.708
POSIZIONE ECONOMICA A5	2.285	279	759	3.323
POSIZIONE ECONOMICA A4	941	117	915	1.973
POSIZIONE ECONOMICA A2	2.315	290	1,100	3.705
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1.006	91	2.602	3.699
TOTALE				136.80

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	35.360
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	500
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	32,161
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	6.500
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	217.42
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM, PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP, FISSE E ACCESSORIE	418,07
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	122.58
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	2.741
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	22.231
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	123.247
Totale	734.324
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Monreale: rimborso emolumenti E 22.230,71.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Regione Sicilia squilibri finanziari: E 48.040,83 + 75.206,40 = 123.247.23.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

86.517	150.704	Totale
86.517	0	totale Fondo unico
86.517	û	totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico
65.486	Đ	PROGRESSIOM ORIZZONTALI STORICHE
21.031	0	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO
		Destinazioni erogate a valere su risorse fisse
		Fondo unico per le risorse decentrate
0	150.704	totale Fondo unico
0	8.000	totale Risorse variabili Fondo unico
0	8.000	REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/95, ART 59 C 1 L P DLGS445/97)
		Risorse variabili
0	142.704	totale Risorse fisse aventi carattere di centezza e stabilità Fondo unico
0	-15,460	DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013
0	6.353	RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CONL 00-01)
0	17.075	INCREMENTI CONL 02-05 (ART. 32, CC. 1-2 C. 7)
0	134.736	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)
		Risorse fisse aventi carattere di centezza e stabilità
		Fondo unico per le risorse decentrate
Destinazi	Costituzione	
ompetenza	Importo di competenza	Voci di spesa :

Duy Say

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 É prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	თ
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare ai fondo/i anno corrente	
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Digs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c, 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	œ
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	د ى .
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	ა
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	10652
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	8070
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17. c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N)?	NO O
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sui fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Digs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttivilà non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	:
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	NO
147 La valutazione delle prestazioni e deì risultatì è effettuata in forma singola o associata?	
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	:
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Digs 165/2001)	
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Digs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo <i>l</i> i dell'anno corrente	
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Digs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso al sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	ANATAL ARTISA
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	